



Une situation catastrophique !

1. Bilan de la session 2008

Rappel : les recrutements nets de nouveaux personnels pour le second degré sont essentiellement assurés par les concours externes et se mesurent au nombre de stagiaires affectés en formation à l'IUFM.

Les lauréats des concours 2008, affectés en stage en IUFM à la rentrée représenteront les nouveaux enseignants, à temps plein, de la rentrée 2009.

- **6623** nouveaux recrutés (1)

	Session 2006	Session 2007	Session 2008
Postes concours externes ¹	8550	8170	7149
Lauréats (1)	8048	8150	
Stagiaires affectés en IUFM (1)	7901	7713	6623

Pour 7149 postes offerts aux concours externes, seulement un peu plus de 6600 enseignants et CPE ont été en réalité recrutés. L'écart résulte de deux mécanismes :

- les déperditions liées aux admissions multiples, aux affectations directes dans le supérieur (8,9 recrutements réalisés pour 10 postes aux concours) ;
- l'absence délibérée de toute liste complémentaire pour compenser les désistements sur liste principale, malgré les demandes du SNES. L'étude des statistiques pour les concours externes montre que 736 candidats auraient dû être repêchés par ce biais.

- Un déficit important par rapport aux besoins

Les lauréats de la session 2008 sont affectés pour une année en formation à l'IUFM et seront titulaires à temps plein à la rentrée 2009. Or, à cette date, on peut s'attendre à une vague importante de départs en retraite, retardés ces dernières années par les effets de la « réforme » Fillon. De plus, les effectifs d'élèves dans le second degré doivent augmenter à partir de la rentrée 2010.

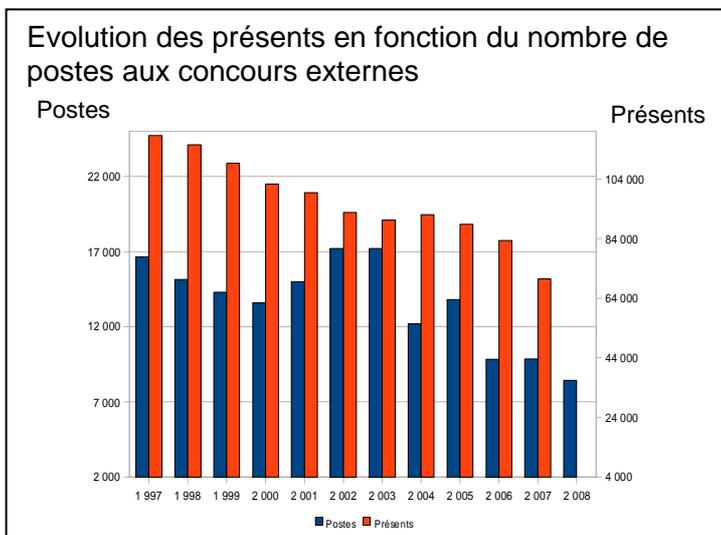
¹ Hors PLP et Conseillers d'orientation

Pour atteindre l'objectif du non remplacement d'un fonctionnaire sur deux, le gouvernement choisit de dégrader les conditions d'étude des élèves et les conditions de travail des personnels

↳ Quel effet sur les viviers ?

L'impact de plusieurs années de sous recrutement a des effets néfastes sur les viviers de candidats. La courbe ci contre montre qu'il y a un décalage de deux à trois sessions entre le moment où il y a une évolution du nombre de postes aux concours et le moment de l'effet sur le vivier. Un faible nombre de postes a un effet dissuasif sur le vivier de candidats. Le nombre de présents au début des épreuves écrites diminue dangereusement depuis 2005.

Au moment où l'on s'apprête à élever le niveau de recrutement des enseignants au niveau du master, il est urgent d'inverser cette tendance, sous peine d'aller droit à une crise des vocations.



2. Perspectives 2009

↳ 6 500 postes à la session 2009 ?

L'annonce, début juillet de la suppression de 13500 postes dans l'éducation nationale ne laisse pas de perspectives très claires pour la session 2009. Le nombre de postes aux concours devrait, par conséquent, chuter autour de 6500 postes. Il en résulterait un nouveau déficit de l'ordre de 7500 à 8000 à la rentrée 2009 que seuls des changements structurels importants seraient susceptibles de camoufler. Ainsi, le gouvernement, par sa volonté dogmatique de ne pas remplacer un fonctionnaire sur deux partant à la retraite met en péril l'avenir de l'école et du système éducatif. Il ne laisse que peu de perspectives aux étudiants engagés dans des cursus universitaires longs, rendant leur avenir encore plus incertain.

3. Les besoins en recrutement

Dans la revue « Education et formation » n°71 de juin 2005, la DEP (2) a publié les estimations des besoins en recrutements externes entre 2006 et 2013. Ces estimations prennent en compte l'évolution des effectifs d'élèves et les départs en retraite des enseignants.

↳ Concernant les départs :

Ils sont de grande ampleur : 45 % des personnels d'enseignement, d'éducation et d'orientation doivent partir en retraite sur la période 2004 / 2013 :

- 15 647 départs en moyenne par an jusqu'en 2010
- 14 611 départs en moyenne par an jusqu'en 2013



↳ Concernant les effectifs d'élèves :

Ceux-ci doivent diminuer jusqu'en 2009, pour repartir à la hausse ensuite.
En fonction de ces données, la DEP² estime à 15 647 les recrutements externes annuels sur la période 2005 / 2013.

Déficit cumulé de recrutements depuis 2005

Année	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Départs (1)	15647	15647	15647	15647	15647	15647	14611
Recrutements (1)	9563	40450	7901	7713	6623		
Déficit	6084	5197	7746	7934	9024		

La « réforme » Fillon sur les retraites de 2003 a provoqué un décalage entre les prévisions de la DEP de 2005 et la réalité. Curieusement aucune nouvelle étude n'a été publiée depuis. L'effort de recrutement à réaliser est en tout état de cause important. Il nécessite une véritable programmation sur plusieurs années.

L'argument de la baisse démographique ne peut pas être retenu : d'après les projections de la DEP, les effectifs d'élèves doivent repartir à la hausse dès 2010 dans le second degré. Il faut aussi anticiper l'insuffisance de diplômés à bac+4 et au-delà, dont la France va souffrir dans 5 ans.

(1) Hors PLP et Conseillers d'orientation

(2) DEP : Direction de l'Evaluation et de la Prospective du ministère de l'Education Nationale

² DEP : Direction de l'Evaluation et de la Prospective du ministère de l'Education Nationale