

Titulaires et stagiaires

TABLEAU DES INDICES (INDICES NOUVEAUX MAJORÉS) EN VIGUEUR AU 1^{ER} NOVEMBRE 2006. La valeur annuelle du point d'indice est de 53,9795 €

Échelons	Grades	Professeurs de chaires supérieures	Agrégés hors classe	Agrégés	Hors-classes certifiés, CPE, D-CIO	Biadmissibles	Certifiés, CPE, CO-Psy	Classe exceptionnelle PEGC	Hors-classe PEGC	AE, chargés d'enseignement, PEGC
1		658	658	379	495	366	349	612	457	321 (b)
2		696	696	436	560	400	376	664	481	339
3		734	734	478	601	421	395	695	510	360 (c)
4		776	783	518	642	442	416	741	539	376
5		821	821	554	695	469	439	783	612	394
6		(a)	(a)	593	741	500	467		658	415
7				635	783	527	495			434
8				684		567	531			458
9				734		612	567			482
10				783		658	612			511
11				821		688	658			540

Élèves des ENS 1^{re} année : 331 ; 2^e et 3^e années : 342 ; CO-Psy stagiaires 1^{re} année : 296 ; 2^e année, 3 premiers mois : 349, 9 mois suivants : 376 ; professeur en congé de formation professionnelle : 85 % de l'indice maximum 543.
 (a) La carrière se poursuit hors échelles indiciaires, aux rémunérations afférentes à la lettre A (équivalence indiciaire des trois chevrons : A1 : 881 ; A2 : 916 ; A3 : 963). (b) L'indice est de 297 pour les chargés d'enseignement. (c) L'indice est de 359 pour les CE et les PEGC. Majoration de 15 points d'indice pour les certifiés, les certifiés biadmissibles et les CPE ayant eu au moins le 8^e échelon et 50 ans entre le 1/9/89 et le 31/8/94. Pour les retraités remplissant ces conditions, le calcul de la pension doit en tenir compte.

TRÉSORERIE GÉNÉRALE		BULLETIN DE PAYER		N° ORDRE				
TRÉSOR PUBLIC		MOIS DE		TEMPS DE TRAVAIL				
AFFECTATION		LIBELLE		SIRET				
GESTION POSTE		GRADE		ENFANTS A CHARGE				
IDENTIFICATION		INDICE OU NB. D'HEURES		TAUX HORAIRE OU NBI				
MIN.	NUMERO	CLÉ	N° DOS.	ENFANTS A CHARGE	ECH.	INDICE OU NB. D'HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTIEL
6	7			9	10	11		12
CODE	ÉLÉMENTS			A PAYER		A DÉDUIRE		POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT			2 388,59				
101050	RETENUE PC					187,50		
102000	INDEMNITE DE RESIDENCE			23,89				
104000	SUPPL. FAMILIAL TRAITEMENT			82,33				
200205	HEURES ANNEES ENSEIGN.			116,15				
200364	ISOE PART FIXE			97,07				
200576	MAJOR. 1 ^{re} HSA D'ENSEIGN.			23,23				
401201	CSG NON DEDUCTIBLE					63,58		
401301	CSG DEDUCTIBLE					135,12		
401501	CRDS					13,25		
403201	COT. PAT. FDS NAT. AIDE LOGT							
403300	COTIS. PATRON. ALLOC. FAMIL.							
403801	CONT. SOLIDARITE AUTONOMIE							
404001	COT. PAT. MALADIE DEPLAFON.							25
411050	CONTRIB. PC							
411058	CONTRIBUTION ATI							
414000	CHARGE ETAT MALADIE							
414200	CHARGE ETAT ACC. TRAVAIL							
501080	COTIS. OUVR. RAFF					17,13		
501180	COTIS. PAT. RAFF							
554500	COT. PAT. VST TRANSPORT							
555010	CONTRIBUTION SOLIDARITE					25,27		
700601	MGEN - ADULTE(S)					66,22		
700671	MGEN - ENFANT(S)					10,00		
VOIR EXPLICATIONS AU VERSO								
RAPPELS : VOIR DÉCOMPTÉ								
NUMÉRO SÉCURITÉ SOCIALE				TOTAUX DU MOIS		2 731,25		518,07
BASE SS DE L'ANNÉE				COÛT TOTAL EMPLOYEUR		NET A PAYER		TOTAL CHARGES PATRONALES
BASE SS DU MOIS						2 213,18		
MONTANT IMPOSABLE DE L'ANNÉE								
MONTANT IMPOSABLE DU MOIS						2 366,23		
COMPTABLE ASSIGNATAIRE								
MIS EN PAIEMENT LE								
VIRE AU COMPTE N°								

Bulletin de salaire
d'un professeur certifié au 8^e échelon
ayant deux enfants à charge, enseignant
dans un établissement classé
en zone 2 de l'IR avec une HSA.

DANS VOTRE INTÉRÊT, CONSERVEZ CE DOCUMENT SANS LIMITATION DE DURÉE

- Mois de référence du paiement.
- Numéro d'ordre dans l'édition du bulletin de salaire.
- Temps de travail : la mention « + DE 120 H » n'a aucun rapport avec l'horaire de service du collègue. Cela signifie qu'il effectue un service à temps complet au regard de la Sécurité sociale ; dans le cas contraire, aucune mention n'est précisée.
- Affectation : code de gestion de la trésorerie générale ; code de l'établissement d'affectation.
- Désignation en clair de l'établissement d'affectation.
- Identification du ministère : 106 pour l'enseignement scolaire.
- Numéro INSEE ou numéro de Sécurité sociale.
- Grade.
- Enfants à charge : élément permettant d'établir les droits éventuels aux prestations familiales et au supplément familial de traitement.
- Échelon déterminant l'indice de rémunération.
- Indice nouveau majoré (INM) correspondant au grade et à l'échelon détenu.
- Fraction de service complet.
- Codes informatiques utilisés par les services de la trésorerie générale.
- Traitement brut fonction de l'échelon et de l'indice détenu par le collègue et tenant compte d'un éventuel temps partiel.
- Pension civile versée par les fonctionnaires : 7,85 % du traitement brut.
- Indemnité de résidence (IR) : cette indemnité, initialement destinée à compenser les coûts plus importants dans certaines zones (grandes villes, communautés urbaines), est attribuée suivant la répartition des lieux d'exercice en trois zones. Zone 1 (taux : 3 % du traitement brut), zone 2 (taux : 1 %) et zone 3 sans indemnité. Le taux ne peut être en aucun cas inférieur à celui de l'indice INM 298. Se renseigner auprès du S3 pour connaître les zones.
- Supplément familial de traitement (SFT).
- Heures supplémentaires HSA.
- Contribution sociale généralisée (CSG non déductible du revenu imposable) : 2,4 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités) x 97 %.
- Contribution sociale généralisée (CSG déductible du revenu imposable) : 5,1 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités) x 97 %.
- Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) : 0,5 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités) x 97 %. Elle est prélevée sur les revenus d'activité et de remplacement perçus depuis le 1^{er} février 1996 au taux uniforme de 0,5 %, non déductible de l'impôt sur le revenu.
- Régime de retraite additionnelle de la fonction publique (RAFF).
- Contribution solidarité : 1 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités - pension civile - RAFF). C'est la cotisation chômage due par tous les agents de l'Etat (sauf les retraités). Son taux est de 1 %. Il s'applique sous le plafond de l'UNEDIC (4 fois celui de la Sécurité sociale).
- Mutuelle. MGEN.
- Cotisations patronales (pour information).
- Base Sécurité sociale. Il s'agit du traitement brut.
- Montant imposable : il s'agit de la somme du net à payer, de la MGEN, du CRDS et de la CSG non déductible.

Précompte MGEN

Des évolutions récentes sont intervenues au 1^{er} janvier 2006.

L'assiette des cotisations (2,5 %) porte sur :

- l'ensemble du traitement indiciaire brut ou de la rémunération brute ;
- l'ensemble des primes et indemnités, à l'exception des indemnités et primes suivantes :
 - supplément familial de traitement (SFT) ;
 - heures supplémentaires effectives (HSE) d'enseignement ou de surveillance ;
 - indemnités de correction de copies d'examen, jurys et conférences ;
 - prime de vie chère appliquée dans les DOM ;
 - indemnité compensatoire pour frais de transport pour service en Corse.

En conséquence, la base de calcul des allocations journalières et des prestations invalidité décès est élargie.

La cotisation mensuelle « plafond » est de 96,25 € et celle « plancher » de 27,50 € depuis le 1^{er} janvier 2007.

Elle est directement précomptée sur le salaire. Le recouvrement des cotisations liées à la couverture du conjoint ou des enfants peuvent être aussi prélevées sur le salaire.

Cotisation par enfant à charge :

- enfant de moins de 20 ans : 60 €/an/enfant
- enfant de plus de 20 ans non étudiant : 186 €/an/enfant
- enfant étudiant : 198 € du 1^{er} octobre 2006 au 30 septembre 2007

Complément au titre du conjoint (marié, pacsé ou concubin) :

60 % de la cotisation du conjoint membre participant actif (référence au traitement à temps plein, 193 € minimum par an et 453 € maximum par an).

Indices	TRAITEMENT brut mensuel	SALAIRES NETS						SUPPLÉMENT FAMILIAL		
		Adhérents MGEN			Non-adhérents MGEN			1 enfant : 2,29 €		
		zone 1	zone 2	zone 3	zone 1	zone 2	zone 3	2 enfants	3 enfants	par enfant en +
296	1 331,49	1 124,43	1 101,72	1 090,36	1 158,73	1 135,34	1 123,65	71,26	176,82	125,75
297	1 335,99	1 128,12	1 105,40	1 094,05	1 162,53	1 139,14	1 127,45	71,26	176,82	125,75
321	1 443,95	1 205,45	1 181,25	1 169,15	1 242,63	1 217,71	1 205,25	71,26	176,82	125,75
331	1 488,93	1 243,00	1 218,04	1 205,57	1 281,34	1 255,64	1 242,79	71,26	176,82	125,75
339	1 524,92	1 273,03	1 247,49	1 234,71	1 312,30	1 285,99	1 272,83	71,26	176,82	125,75
342	1 538,42	1 284,30	1 258,52	1 245,63	1 323,91	1 297,36	1 284,09	71,26	176,82	125,75
349	1 569,90	1 310,59	1 284,28	1 271,13	1 351,02	1 323,92	1 310,38	71,26	176,82	125,75
359	1 614,89	1 348,14	1 321,08	1 307,55	1 389,73	1 361,86	1 347,92	71,26	176,82	125,75
360	1 619,39	1 351,90	1 324,76	1 311,19	1 393,60	1 365,65	1 351,68	71,26	176,82	125,75
366	1 646,37	1 374,43	1 346,84	1 333,05	1 416,82	1 388,41	1 374,20	71,26	176,82	125,75
376	1 691,36	1 411,98	1 383,64	1 369,46	1 455,53	1 426,35	1 411,75	71,26	176,82	125,75
379	1 704,85	1 423,25	1 394,68	1 380,40	1 467,15	1 437,73	1 423,02	71,26	176,82	125,75
394	1 772,33	1 479,58	1 449,88	1 435,02	1 525,21	1 494,63	1 479,33	71,26	176,82	125,75
395	1 776,83	1 483,33	1 453,56	1 438,67	1 529,08	1 498,42	1 483,09	71,26	176,82	125,75
400	1 799,32	1 502,11	1 471,95	1 456,88	1 548,44	1 517,38	1 501,86	71,26	176,82	125,75
415	1 866,79	1 558,44	1 527,15	1 511,52	1 606,51	1 574,29	1 558,19	71,26	176,82	125,75
416	1 871,29	1 562,19	1 530,84	1 515,15	1 610,38	1 578,09	1 561,93	71,26	176,82	125,75
421	1 893,78	1 580,97	1 549,23	1 533,37	1 629,74	1 597,05	1 580,71	71,26	176,82	125,75
434	1 952,26	1 629,79	1 597,08	1 580,71	1 680,06	1 646,37	1 629,52	71,26	176,82	125,75
436	1 961,26	1 637,30	1 604,43	1 588,00	1 687,80	1 653,95	1 637,03	71,26	176,82	125,75
439	1 974,75	1 648,57	1 615,47	1 598,93	1 699,42	1 665,33	1 648,30	71,26	176,82	125,75
442	1 988,24	1 659,83	1 626,51	1 609,85	1 711,03	1 676,71	1 659,56	71,26	176,82	125,75
457	2 055,72	1 716,16	1 681,71	1 664,48	1 769,10	1 733,62	1 715,87	72,34	179,70	127,91
458	2 060,22	1 719,92	1 685,39	1 668,12	1 772,97	1 737,41	1 719,63	72,48	180,06	128,18
467	2 100,70	1 753,71	1 718,50	1 700,91	1 807,81	1 771,55	1 753,43	73,69	183,30	130,61
469	2 109,70	1 761,22	1 725,87	1 708,19	1 815,54	1 779,14	1 760,93	73,96	184,02	131,15
478	2 150,18	1 795,02	1 758,99	1 740,97	1 850,38	1 813,28	1 794,73	75,18	187,25	133,58
481	2 163,68	1 806,28	1 770,03	1 751,89	1 862,00	1 824,66	1 805,99	75,58	188,33	134,39
482	2 168,18	1 810,04	1 773,70	1 755,54	1 865,88	1 828,45	1 809,74	75,72	188,69	134,66
495	2 226,65	1 858,86	1 821,55	1 802,89	1 916,20	1 877,77	1 858,56	77,47	193,37	138,17
500	2 249,15	1 877,64	1 839,94	1 821,10	1 935,56	1 896,73	1 877,33	78,14	195,17	139,52
510	2 294,13	1 915,19	1 876,75	1 857,52	1 974,27	1 934,68	1 914,87	79,49	198,77	142,22
511	2 298,63	1 918,94	1 880,43	1 861,16	1 978,13	1 938,47	1 918,63	79,63	199,13	142,49
518	2 330,12	1 945,23	1 906,18	1 886,66	2 005,23	1 965,02	1 944,91	80,57	201,65	144,38
527	2 370,60	1 979,03	1 939,30	1 919,43	2 040,07	1 999,16	1 978,70	81,79	204,89	146,81
531	2 388,59	1 994,05	1 954,02	1 934,01	2 055,56	2 014,33	1 993,72	82,33	206,33	147,89
539	2 424,58	2 024,09	1 983,46	1 963,14	2 086,52	2 044,68	2 023,76	83,41	209,21	150,04
540	2 429,08	2 027,84	1 987,14	1 966,79	2 090,39	2 048,47	2 027,51	83,54	209,57	150,31
543	2 442,57	2 039,11	1 998,18	1 977,72	2 102,00	2 059,85	2 038,78	83,95	210,65	151,12
546	2 456,07	2 050,37	2 009,22	1 988,64	2 113,62	2 071,23	2 050,04	84,35	211,73	151,93
554	2 492,05	2 080,42	2 038,66	2 017,78	2 144,59	2 101,58	2 080,08	85,43	214,60	154,09
560	2 519,04	2 102,95	2 060,74	2 039,63	2 167,82	2 124,35	2 102,61	86,24	216,76	155,71
567	2 550,53	2 129,24	2 086,50	2 065,13	2 194,91	2 150,90	2 128,89	87,19	219,28	157,60
582	2 618,01	2 185,57	2 141,70	2 119,76	2 252,98	2 207,80	2 185,21	89,21	224,68	161,65
593	2 667,49	2 226,88	2 182,18	2 159,82	2 295,57	2 249,53	2 226,51	90,69	228,64	164,62
601	2 703,47	2 256,92	2 211,61	2 188,96	2 326,53	2 279,87	2 256,55	91,77	231,52	166,78
612	2 752,95	2 298,23	2 252,09	2 229,03	2 369,12	2 321,61	2 297,85	93,26	235,48	169,75
627	2 820,43	2 354,56	2 307,29	2 283,66	2 427,19	2 378,51	2 354,17	95,28	240,87	173,80
635	2 856,42	2 384,60	2 336,73	2 312,80	2 458,15	2 408,85	2 384,21	96,36	243,75	175,95
642	2 887,90	2 410,89	2 362,49	2 338,29	2 485,25	2 435,41	2 410,49	97,31	246,27	177,84
658	2 959,88	2 470,97	2 421,37	2 396,57	2 547,19	2 496,11	2 470,56	99,47	252,03	182,16
664	2 986,87	2 493,50	2 443,45	2 418,42	2 570,42	2 518,87	2 493,09	100,28	254,19	183,78
673	3 027,35	2 527,30	2 476,57	2 451,20	2 605,26	2 553,01	2 526,89	101,49	257,43	186,21
684	3 076,83	2 568,61	2 517,04	2 491,27	2 647,83	2 594,73	2 568,19	102,97	261,39	189,18
688	3 094,82	2 583,62	2 531,77	2 505,83	2 663,32	2 609,91	2 583,20	103,51	262,83	190,26
695	3 126,31	2 609,92	2 557,52	2 531,33	2 690,42	2 636,46	2 609,49	104,46	265,35	192,15
696	3 130,81	2 613,67	2 561,20	2 534,97	2 694,29	2 640,25	2 613,24	104,59	265,70	192,42
734	3 301,75	2 756,37	2 701,04	2 673,37	2 841,39	2 784,41	2 755,92	107,43	273,26	198,09
741	3 333,23	2 782,66	2 726,80	2 698,87	2 868,49	2 810,96	2 782,20	107,43	273,26	198,09
776	3 490,67	2 914,09	2 855,60	2 826,35	3 003,98	2 943,74	2 913,61	107,43	273,26	198,09
783	3 522,16	2 940,38	2 881,36	2 851,84	3 031,07	2 970,29	2 939,90	107,43	273,26	198,09
821	3 693,10	3 084,84	3 021,19	2 990,24	3 178,18	3 114,44	3 082,57	107,43	273,26	198,09
881	3 962,99	3 317,10	3 248,71	3 214,51	3 410,44	3 342,05	3 307,85	107,43	273,26	198,09
916	4 120,44	3 452,59	3 381,48	3 345,93	3 545,93	3 474,82	3 439,27	107,43	273,26	198,09
963	4 331,85	3 634,54	3 559,78	3 522,39	3 727,88	3 653,12	3 615,73	107,43	273,26	198,09

Non-titulaires

TRÉSORERIE GÉNÉRALE		BULLETIN DE PAYER		N° ORDRE 2	
TRÉSOR PUBLIC		MOIS DE 1		TEMPS DE TRAVAIL 3 + DE 120 H	
TOUT RENSEIGNEMENT RELATIF AU CONTENU DE CE BULLETIN DE PAYER DOIT ÊTRE DEMANDÉ AU SERVICE GESTIONNAIRE INDIQUÉ CI-DESSOUS, RAPPELÉZ VOTRE NUMÉRO D'IDENTIFICATION.					
AFFECTATION		LIBELLE		SIRET	
GESTION POSTE 4		5			
IDENTIFICATION		GRADE		ENFANTS À CHARGE	
MIN. 6	NUMÉRO 7	CLÉ	N° DOS.	ECH.	INDICE OU NB. D'HEURES 10
CODE		ÉLÉMENTS		A PAYER	
				A DÉDUIRE	
				POUR INFORMATION 11	
101000	TRAITEMENT BRUT 13				1 668,87
104000	SUPP. FAMILIAL TRAITEMENT 15				2,29
200403	IND. SUJET, SPÉCIALES ZEP				93,55
401110	COT. OUV. VIEILLESSE PLAFON. 14				117,35
401210	CSG NON DÉDUCTIBLE 16				41,08
401310	CSG DÉDUCTIBLE 17				87,30
401510	CRDS 18				8,56
402010	COT. OUV. MALADIE DÉPLAFONN. 19				13,24
402110	COT. OUV. VIEILLESSE DÉPLAF.				1,76
403210	COTIS. PAT. NAT. AIDE LOGT.				
403310	COTIS. PATRON. ALLOC. FAMIL.				
403610	COT. PAT. VIEILLESSE PLAF.				
403710	COT. PAT. VIEILLESSE DÉPLAF.				
403810	CONT. SOLIDARITÉ AUTONOMIE				
404010	COT. PAT. MALADIE DÉPLAFONN.				
501010	COT. OUV. TRANCH. A IRCANTEC 21				39,65
501110	COT. PAT. TRANCH. A IRCANTEC				
554500	COT. PAT. VST TRANSPORT				
555010	CONTRIBUTION SOLIDARITÉ 22				15,93
700601	MGEN - ADULTE(S) 23				44,06
VOIR EXPLICATIONS AU VERSO					
RAPPELS : VOIR DÉCOMPTÉ					
NUMÉRO SÉCURITÉ SOCIALE		TOTAUX DU MOIS		1 764,70	
BASE SS DE L'ANNÉE		COÛT TOTAL EMPLOYEUR		NET A PAYER 1 395,77	
BASE SS DU MOIS		TOTAL CHARGES PATRONALES		368,93	
MONTANT IMPOSABLE DE L'ANNÉE		MONTANT IMPOSABLE DU MOIS		25	
COMPTABLE ASSIGNATAIRE		MIS EN PAIEMENT LE		1 489,47 26	
VIRE AU COMPTE N°		<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Bulletin de salaire d'un professeur contractuel à l'indice 371 ayant un enfant à charge, enseignant en ZEP.</p> </div>			

- Mois de référence du paiement.
- Numéro d'ordre dans l'édition du bulletin de salaire.
- Temps de travail :
 - la mention « + DE 120 H » n'a aucun rapport avec l'horaire de service du collègue. Cela signifie qu'il effectue un service à temps complet au regard de la Sécurité sociale ;
 - dans le cas contraire, aucune mention n'est précisée.
- Affectation :
 - code de gestion de la Trésorerie générale.
 - code de l'établissement d'affectation.
- Désignation en clair de l'établissement d'affectation.
- Identification du ministère :
 - 106 pour l'enseignement scolaire.
- Numéro INSEE ou numéro de Sécurité sociale.
- Catégorie.
- Enfants à charge :
 - Élément permettant d'établir les droits éventuels aux prestations familiales et au supplément familial de traitement.
- Indice nouveau majoré (INM) correspondant à la catégorie de non titulaire.
- Fraction de service complet ou fraction indemnités de vacances.
- Codes informatiques utilisés par les services de la Trésorerie générale.
- Traitement brut fonction de l'indice détenu par le collègue et tenant compte d'un éventuel temps partiel.
- Assurance vieillesse :
 - 6,65 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités).
- Supplément familial de traitement (SFT).
- Contribution sociale généralisée (CSG non déductible du revenu imposable) :
 - 2,4 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités) x 97 %.
- Contribution sociale généralisée (CSG déductible du revenu imposable) :
 - 5,1 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités) x 97 %.
- Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) :
 - 0,5 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités) x 97 %. Elle est prélevée sur les revenus d'activité et de remplacement perçus depuis le 1^{er} février 1996 au taux uniforme de 0,5 %, non déductible de l'impôt sur le revenu.
- Assurance-maladie :
 - 0,75 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités).
- Cotisation déplafonnée d'assurance vieillesse :
 - 0,10 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités).
- Cotisation retraite complémentaire IRCANTEC :
 - 2,25 % du (traitement brut + IR + indemnités).
- Contribution solidarité :
 - 1 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités – assurance vieillesse – assurance-maladie – IRCANTEC). C'est la cotisation chômage due par tous les agents de l'État (sauf les retraités). Sont exonérés les agents dont la rémunération mensuelle nette est inférieure au montant du traitement mensuel brut afférent à l'indice nouveau majoré 288.
- Mutuelle-MGEN (voir encadré p. 3).
- Cotisations patronales (pour information).
- Base sécurité sociale :
 - il s'agit de la somme du traitement brut, de l'IR, du SFT et des indemnités.
- Montant imposable :
 - il s'agit de la somme du net à payer, de la MGEN, du CRDS et de la CSG non déductible.

DANS VOTRE INTÉRÊT, CONSERVEZ CE DOCUMENT SANS LIMITATION DE DURÉE

TRAITEMENTS AU 1^{ER} NOVEMBRE 2006 - MA, MI-SE, CONTRACTUELS ET ASSISTANTS D'ÉDUCATION

Échelons Grades	1	2	3	4	5	6	7	8
MA : catégorie I	349	376	395	416	439	460	484	507
MA : catégorie II	321	335	351	368	384	395	416	447
MA : catégorie III	280	294	307	321	337	356	374	390

MI-SE ET ASSISTANTS D'ÉDUCATION

 : indice 280

Indices	TRAITEMENT brut mensuel	SALAIRES NETS						SUPPLÉMENT FAMILIAL		
		Adhérents MGEN			Non-adhérents MGEN			1 enfant : 2,29 €		
		zone 1	zone 2	zone 3	zone 1	zone 2	zone 3	2 enfants	3 enfants	par enfant en +
280	1 259,52	1 039,68	1 018,22	1 007,51	1 072,17	1 050,04	1 038,99	71,26	176,82	125,75
294	1 322,50	1 090,06	1 068,61	1 057,88	1 124,12	1 102,00	1 090,94	71,26	176,82	125,75
307	1 380,98	1 137,80	1 115,71	1 104,67	1 173,36	1 150,57	1 139,19	71,26	176,82	125,75
321	1 443,95	1 176,26	1 153,42	1 142,01	1 213,44	1 189,87	1 178,10	71,26	176,82	125,75
324	1 457,45	1 187,26	1 164,21	1 152,69	1 224,78	1 201,01	1 189,12	71,26	176,82	125,75
335	1 506,93	1 227,57	1 203,74	1 191,81	1 266,37	1 241,78	1 229,48	71,26	176,82	125,75
337	1 515,92	1 234,89	1 210,91	1 198,91	1 273,92	1 249,18	1 236,80	71,26	176,82	125,75
349	1 569,90	1 278,85	1 254,03	1 241,63	1 319,27	1 293,66	1 280,87	71,26	176,82	125,75
351	1 578,90	1 286,19	1 261,22	1 248,74	1 326,84	1 301,08	1 288,21	71,26	176,82	125,75
356	1 601,39	1 304,53	1 279,18	1 266,52	1 345,76	1 319,61	1 306,55	71,26	176,82	125,75
367	1 650,87	1 344,83	1 318,70	1 305,67	1 387,33	1 360,38	1 346,94	71,26	176,82	125,75
368	1 655,37	1 348,50	1 322,31	1 309,21	1 391,12	1 364,10	1 350,59	71,26	176,82	125,75
374	1 682,36	1 370,47	1 343,87	1 330,57	1 413,79	1 386,34	1 372,62	71,26	176,82	125,75
376	1 691,36	1 377,80	1 351,06	1 337,66	1 421,35	1 393,76	1 379,94	71,26	176,82	125,75
384	1 727,34	1 407,14	1 379,80	1 366,12	1 451,61	1 423,41	1 409,30	71,26	176,82	125,75
390	1 754,33	1 429,09	1 401,35	1 387,49	1 474,26	1 445,64	1 431,34	71,26	176,82	125,75
395	1 776,83	1 447,43	1 419,33	1 405,27	1 493,18	1 464,19	1 449,69	71,26	176,82	125,75
403	1 812,81	1 476,74	1 448,05	1 433,72	1 523,41	1 493,82	1 479,04	71,26	176,82	125,75
416	1 871,29	1 524,37	1 494,77	1 479,99	1 572,55	1 542,02	1 526,77	71,26	176,82	125,75
425	1 911,77	1 557,33	1 527,11	1 512,00	1 606,55	1 575,38	1 559,79	71,26	176,82	125,75
431	1 938,76	1 579,33	1 548,66	1 533,34	1 629,25	1 597,61	1 581,80	71,26	176,82	125,75
439	1 974,75	1 608,67	1 577,41	1 561,81	1 659,51	1 627,27	1 611,17	71,26	176,82	125,75
447	2 010,74	1 637,97	1 606,18	1 590,27	1 689,74	1 656,95	1 640,53	71,26	176,82	125,75
460	2 069,21	1 685,61	1 652,88	1 636,50	1 738,89	1 705,12	1 688,23	72,75	180,78	128,72
484	2 177,17	1 773,54	1 739,10	1 721,90	1 829,60	1 794,07	1 776,32	75,99	189,41	135,20
498	2 240,15	1 824,83	1 789,42	1 771,70	1 882,51	1 845,98	1 827,70	77,87	194,45	138,98
507	2 280,63	1 857,82	1 821,74	1 803,72	1 916,54	1 879,32	1 860,73	79,09	197,69	141,41
596	2 680,98	2 188,98	2 145,00	2 123,03	2 258,01	2 212,69	2 190,05	91,10	229,72	165,43
620	2 788,94	2 280,19	2 234,42	2 211,57	2 352,00	2 304,84	2 281,29	94,34	238,36	171,91
650	2 923,89	2 394,15	2 346,21	2 322,24	2 469,44	2 420,03	2 395,33	98,39	249,15	180,00
672	3 022,85	2 477,76	2 428,18	2 403,39	2 555,59	2 504,50	2 478,96	101,36	257,07	185,94
782	3 517,66	2 895,73	2 838,01	2 809,16	2 986,30	2 926,83	2 897,10	107,43	273,26	198,09

CONTRACTUELS

L'indice attribué à chaque contractuel est déterminé par le recteur. Les contractuels sont classés en quatre catégories en fonction de leurs diplômes et de leur expérience professionnelle antérieure.

- **3^e catégorie** : titre ou diplôme sanctionnant trois années d'études après le bac, ou bien diplôme de niveau III plus trois années d'expérience professionnelle, ou bien, pour les spécialités professionnelles où il n'y a pas de diplôme de niveau III, cinq années d'expérience professionnelle.
- **2^e catégorie** : titre ou diplôme sanctionnant quatre années d'études après le bac.
- **1^{re} catégorie** : titre ou diplôme sanctionnant cinq années d'études après le bac.
- **Hors catégorie** : personnels relevant de la première catégorie mais intervenant à des niveaux post-bac, personnels « appelés à exercer des fonctions de direction ».

CATÉGORIE	Indice nouveau majoré au 1 ^{er} novembre 2006		
	Minimum	Moyen	Maximum
3 ^e	321	425	620
2 ^e	367	498	650
1 ^{re}	403	596	782
Hors catégorie	431	672	Hors échelle

La correspondance entre les diplômes et les catégories n'est donnée que dans le décret n° 93-349 du 24/12/1993 concernant les contractuels de la formation continue et dans la circulaire 96-293 du 13/12/1996 concernant les contractuels de la MGEN, relevant de la formation initiale. Il n'existe pas de texte général concernant la rémunération des contractuels de la formation initiale.

Le recours à de nouveaux contractuels, dans le cadre de la formation initiale, à la place des maîtres auxiliaires, a conduit certains rectorats à aligner la rémunération des contractuels sur celles des MA, moins favorable.

VACATAIRES

- Le montant d'une heure de vacation est de 34,30 € brut dans la limite de 200 heures (soit 28,30 € net).

ASSISTANTS DE LANGUE ÉTRANGÈRE

- La rémunération mensuelle brute des assistants étrangers de langue vivante est de 937,37 € brut (soit 773,24 € net).

Indemnités

TAUX INCHANGÉ DEPUIS LE 1^{ER} JUILLET 2006

Indemnité de suivi et d'orientation des élèves

Part fixe : bénéficiaires, les personnels enseignants du second degré exerçant dans les établissements scolaires du second degré ou affectés au CNED.

Taux annuel : 1 164,84 €.

Son versement suit les mêmes règles que celles applicables pour le calcul du traitement principal.

Est désormais mensualisée : 97,07 € par mois.

Part modulable : extension de l'indemnité de professeur principal. Les taux ont été fixés par le ministère en fonction des niveaux d'intervention : 6^e, 5^e, 4^e des collèges et LP : 1 195,80 € ; 3^e des collèges et LP et 2^{de} de LEGT : 1 368,84 € ; Première et Terminale des LEGT et autres divisions des LP : 869,88 €. Pour les agrégés, taux fixe et non revalorisable tant que ce taux demeurera supérieur au taux de la part modulable (professeurs principaux en 6^e, 5^e, 4^e, 3^e et Seconde) : 1 609,44 €. Est mensualisée elle aussi ; versée pour l'année scolaire de novembre à juin.

Indemnité forfaitaire pour les CE/CPE. 1 072,68 €/an, versement mensuel ; suit le même sort que le traitement.

Indemnité de sujétions particulières aux D-CIO, CO-Psy et documentalistes. 566,52 €/an, versement mensuel ; suit le même sort que le traitement.

Indemnité de fonctions particulières allouée aux personnels enseignants des CPGE. Cette indemnité est versée mensuellement à tous ceux qui exercent : soit 4 h en CPGE devant un même groupe d'élèves ; soit 8 h devant plusieurs groupes. 1 021,44 €/an, mensualisée maintenant.

Indemnités pour activités péri-éducatives. Taux horaire : 22,85 €.

Heures effectuées au titre des PAE. 2/3 de l'heure de suppléance éventuelle.

Études dirigées (dans le cadre du Nouveau contrat pour l'école). HSE pour les personnels enseignants, 15,73 € de l'heure pour les autres intervenants.

Études encadrées (NCE). Heure à taux spécifique, HTS. (2/3 de l'heure de suppléance éventuelle pour les enseignants, 15,73 € pour les autres intervenants).

Indemnité compensatoire pour frais de transport pour les personnels en service en Corse. Le taux de l'indemnité est fixé à 963,47 € par agent. Lorsque le conjoint ne perçoit pas cette indemnité compensatoire à titre personnel, ce montant est porté à 1 079,58 €. Ces montants sont majorés de 82,91 € par enfant au titre duquel l'agent perçoit le supplément familial de traitement (arrêté du 12/6/2003).

Indemnités de sujétions spéciales aux CFC. 7 290,72 €/an.

Indemnité pour charges particulières pour les enseignants accomplissant tout ou partie de leur service en formation continue des adultes. Montant moyen annuel : 701,46 €. Indemnité variable, fixée par le chef d'établissement ; elle est versée en fin d'année.

Indemnité de sujétions d'exercice pour les enseignants accomplissant tout ou partie de leur service en formation continue des adultes. 878,52 €/an, versement trimestriel.

Indemnité de suivi des apprentis. Elle est versée à taux plein pour

les personnels qui enseignent à temps plein en apprentissage. Dans le cas d'enseignants assurant un service mixte, pour partie devant des élèves, pour partie devant des apprentis, le prorata de l'indemnité de suivi des apprentis à verser sera calculé sur la base des heures d'enseignement rémunérées sur le budget de la convention par rapport au temps total de service. Montant annuel : 1 164,84 €.

Indemnité de responsabilité en faveur des personnels enseignants exerçant les fonctions de professeur chef de travaux (taux au 1/09/2002). Moins de 400 élèves : 2 317 €/an ; de 400 à 1 000 élèves : 3 140 €/an ; plus de 1 000 élèves : 3 963 €/an. Paiement mensuel à compter de juillet 2005.

Conseillers pédagogiques. Stage de pratique accompagnée (5 h de stage regroupant deux ou trois stagiaires) : 55,35 €. Stage en responsabilité : forfait de 16 semaines. Taux de base par semaine et par stagiaire : 47,90 € et 10 points de NBI pendant toute l'année scolaire. Suivi des enseignants débutants dans les établissements sensibles ou difficiles : 5 HSE pour un suivi durant l'année scolaire (note de service parue au BO n° 28 du 11/7/96).

Indemnité de sujétions spéciales ZEP. Taux : 1 122,60 €. Bénéficiaire de cette indemnité les personnels enseignants et d'éducation des établissements ZEP « non sensibles », les non-titulaires exerçant en établissement classé ZEP ou classé « sensible » (ZEP ou non), ainsi que les titulaires qui n'exercent pas l'intégralité de leur service dans un établissement sensible. L'ISS est versée au prorata de la durée d'exercice. Elle est mensualisée.

Indemnités de sujétions des personnels titulaires remplaçants. Comme le précisent le décret 89-825 du 9 novembre 1989 et la circulaire d'application 91-510 du 9/10/91, toute affectation en remplacement hors de l'établissement de rattachement, jusqu'à la fin de l'année scolaire et intervenant postérieurement à la date de la rentrée scolaire ouvre droit au versement de l'ISSR ; cette indemnité est versée pour tous les jours de la semaine y compris les mercredis, samedis, dimanches et jours fériés s'inscrivant pendant une période de remplacement. En aucun cas, l'ISSR ne peut être proratisée (ex : temps partiel...).

Distance entre le lieu de la résidence administrative et le lieu où s'effectue le remplacement	Taux de l'indemnité journalière par remplacement effectué Taux effectif au 1/7/2006
Moins de 10 km	14,77 €
De 10 à 19 km	19,21 €
De 20 à 29 km	23,68 €
De 30 à 39 km	27,81 €
De 40 à 49 km	33,02 €
De 50 à 59 km	38,28 €
De 60 à 80 km	43,84 €
Par tranche supplémentaire de 20 km	+ 6,55 €

Rétribution des examens et concours (taux au 1/11/2006)

Nature des épreuves	Groupe I Agrégation, ENS	Groupe I bis CAPES (T) Concours CPE, CO-Psy	Groupe II BTS, ENI, ENSAM, DPECF	Groupe III BCG, BTn, BT concours général	Groupe V DNB, CAP, BEP, BP
1. Épreuves orales : indemnité par vacation	212,90 €	127,74 €	53,22 €	37,26 €	15,97 €
2. Épreuves écrites :					
- taux majoré	6,65 €	4,79 €	2,66 €	1,86 €	0,80 €
- taux normal	5,32 €	3,83 €	2,13 €	1,49 €	0,64 €

Heures supplémentaires

TAUX AU 1^{ER} NOVEMBRE 2006

Il faut distinguer :

- **Les heures supplémentaires années (HSA).** Ce sont, comme leur nom l'indique, des heures faites toute l'année. Elles figurent donc à l'état VS (document attestant auprès de l'administration rectorale du service accompli par chaque enseignant). Le taux annuel est déterminé en tenant compte du traitement moyen et du maximum de service du collègue concerné.
- **Les heures supplémentaires effectives (HSE).** Ce sont des heures faites ponctuellement.
- **Les HSE liées au remplacement de courte durée** (décret 2005-1036 du 28 août 2005).

DES TAUX DIVERS

L'indemnité annuelle correspond aux « autres heures années ». La première HSA, qui ne peut être refusée par l'enseignant, est majorée de 20 %.

Une HSE ordinaire correspond à 1/36 de l'indemnité annuelle, majorée de 15 %. S'il s'agit d'un remplacement de courte durée, la majoration est de 25 %.

De quoi relativiser le discours ministériel puisque la majoration effective est rapportée à moins de 9 % !

Catégories de bénéficiaires	ORS	Code	1 ^{re} heure-année (*)	Autre heure-année	Heure de suppléance effective	HSE remplacement courte durée	Heure de colle
1. ENSEIGNEMENT							
Prof. chaires sup.	8 heures	157	4 145,32	3 454,43	110,35	119,95	71,97
Prof. chaires sup. (classes prépa.)	9 heures	01	3 684,72	3 070,60	98,09	106,62	63,97
Prof. chaires sup. (classes prépa.)	10 heures	90	3 316,25	2 763,54	88,28	95,96	57,57
Prof. chaires sup. (classes prépa.)	11 heures	91	3 014,77	2 512,31	80,25	87,23	52,34
Autres professeurs	8 heures	161	3 363,34	2 802,78	89,53	97,32	58,39
donnant tout leur service	9 heures	06	3 023,72	2 491,36	79,59	86,51	51,90
en classes	10 heures	07	2 690,68	2 242,23	71,63	77,86	46,71
préparatoires	11 heures	08	2 446,07	2 038,39	65,12	70,78	42,47
Prof. agrégé hors classe	15 heures	03	1 973,16	1 644,30	52,53	57,09	
Prof. agrégé ou assimilé	15 heures	10	1 793,78	1 494,82	47,75	51,90	
Hors-classe certifié et assimilé		78	1 379,84	1 149,87	36,73	39,93	
Prof. certifié biadmissible (ens. lit., scient. et techn. théor.)		13	1 312,94	1 094,12	34,95	37,99	
Prof. certifié biadmissible - secteur industriel (ens. prat.)		76	1 181,65	984,71	31,46	34,19	
Prof. certifié et assimilé		14	1 254,40	1 045,33	33,39	36,30	
Prof. attaché au labo, cert. classe normale		20	627,20	522,67	16,70	18,15	
AE (ens. lit., scient. ou techn. théorique)		25	1 072,54	893,78	28,55	31,03	
PEGC 18 h		38	1 071,96	893,78	28,55	31,03	
PEGC hors classe (18 h) et classe exceptionnelle		85	1 179,78	983,15	31,41	34,14	
MA I - 18 h		47	1 066,31	888,59	28,39	30,85	
MA II - 18 h		54	956,69	797,24	25,47	27,68	
MA III - 18 h		61	834,61	695,51	22,22	24,15	
Contractuels 3 ^e catégorie - 18 h		97	1 172,18	976,82	31,20	33,92	
Contractuels 2 ^e catégorie - 18 h		119	1 266,85	1 055,71	33,72	36,66	
Contractuels 1 ^{re} catégorie - 18 h		122	1 476,13	1 230,11	39,30	42,71	
Contractuels hors catégorie - 18 h		125	1 549,94	1 291,62	41,26	44,85	
2. SURVEILLANCE							
AE chargés d'enseignement ou documentalistes		02	536,27	446,89	12,41		
PEGC		04	536,27	446,89	12,41		
MI et SE		05	321,96	268,30	8,57		

(*) Taux majoré de 20 % conformément au décret n° 99-824 du 17/9/99 (JO du 21/9/99)

Heures d'interrogations (colles) et HSA en CPGE

Un nouveau mode de détermination du taux de rémunération est utilisé via le logiciel de saisie des indemnités sans que les organisations syndicales en aient été informées et sans qu'aucun texte ne vienne l'expliquer. Certaines académies appliquent le règlement usuel, lié au grade et au niveau de la classe préparatoire, d'autres appliquent un nouveau règlement, lié au maximum de service incluant les variations dues à l'effectif : voir les tableaux explicatifs ci-dessous. L'ancien règlement correspond à la règle commune dans l'ensemble du second degré, le nouveau serait spécifique aux classes préparatoires. Il est avantageux si l'on intervient des classes à effectif pléthorique, mais il constitue une baisse de rémunération pour les collègues ayant des classes ayant moins de 20 élèves. La disparité entre académies est intolérable, nous sommes intervenus plusieurs fois auprès du ministère pour avoir des explications, sans réponse à ce jour. Pour les heures de colles, le taux est lié à la classe des élèves interrogés, celles-ci se déroulent toujours en groupes réduits et il serait donc absurde de prendre en compte l'effectif de la classe entière. Ni la DPE ni la DAF n'ont pu donner de directives claires aux lycées.

Règlement usuel

	Code taux non chaire sup.	Code taux chaire sup.
Première année	07	90
Deuxième année	06	01

Nouvelle présentation informatique

Maximum de service	Code taux chaire sup.	Code taux non chaire sup.	Situation
11 heures	91	08	Première année avec moins de 20 élèves
10 heures	90	07	Première année ou deuxième année avec moins de 20 élèves
9 heures	01	06	Deuxième année ou première année avec plus de 35 élèves
8 heures	157	161	Deuxième année avec plus de 35 élèves