

Les raisons de se mobiliser le 15 Décembre ?

La volonté du Ministère de passer en force sur un certain nombre de dossiers s'accroît. Ne réussissant pas à faire adhérer les personnels, enseignants, CPE CO-PSY et DCIO à sa politique, il choisit de les contraindre en utilisant le management de la peur et de l'arbitraire. Alors que l'OCDE a rendu public la situation catastrophique de la rémunération des personnels de l'Éducation Nationale en Europe, le Men prétend assortir nos maigres salaires d'une docilité à toute épreuve ! Comment imposer les fermetures de CIO sans que les personnels ne s'y opposent ? Comment détourner les missions et instaurer des guichets uniques sans que les personnels ne se révoltent ? Comment détruire le service public en toute impunité ? Il suffirait d'importer les méthodes du privé : une évaluation individuelle, en fonction d'objectifs fixés unilatéralement par l'administration dont la pertinence est douteuse et dont on sait que sans moyens supplémentaires et dans le contexte ils seront très difficilement atteignables. La culpabilisation, le sentiment du travail empêché, l'individualisation poussée à l'extrême feront le reste ! Il faut refuser ces méthodes de gestion infantilisantes et non respectueuses de la professionnalité des personnels, qui doivent avoir leur mot à dire sur les finalités de leur travail et les moyens d'y parvenir.

Se mobiliser le 15 Décembre avec tous les autres personnels, c'est dire non à la gestion par la peur et à l'autoritarisme ! C'est exiger d'autres progressions de carrière et des salaires décents !

Service dématérialisé: un portail de plus ?

Le portail du service « orientation pour tous » a été lancé par N Morano en début de semaine dernière. C'est un outil qui permet « l'accompagnement de tous les publics (en formation initiale, dans l'emploi ou demandeur d'emploi) **dans le choix de formations porteuses d'emploi** » peut-on lire sur le site du Ministère du travail.

Ceux qui voudraient faire des arts ou de la psychologie sont priés de s'abstenir. Ce site généraliste censé renvoyer les différents publics vers les sites spécialisés affirme au contraire sa volonté de répondre à tous publics.

On peut s'interroger sur la nécessité de donner des informations qui font double emploi avec le site de l'ONISEP surtout lorsqu'elles ne sont pas à jour ! La présentation des secteurs professionnels fait une place aux sites d'entreprises privées. Même les nuits de l'orientation de la CCI ne sont pas oubliées.

Un site où l'on peut trouver des informations objectives et fiables, ils disaient !

SOMMAIRE :

- ◆ Les raisons de la grève du 15 Décembre
- ◆ Le nouveau site dématérialisé
- ◆ Les actions contre la labellisation et les fermetures de CIO
- ◆ Y a-t-il encore un pilote dans l'avion ?



Non, tout n'est pas bouclé !



LES PROCÉDURES DOIVENT ÊTRE RESPECTÉES

Partout dans les Régions, confrontés aux pressions pour entrer dans la labellisation nos collègues s'entendent dire « qu'il n'y a pas d'autres solutions », « que c'est le seul moyen de sauver les CIO », que les « décisions sont prises ». Avec des méthodes, trop fréquen-

tes pour qu'elles soient le fait d'initiatives individuelles, les Conseillers d'orientation-psychologues sont trop souvent mis devant le fait accompli.

« L'entrée de votre CIO dans la labellisation c'est pour demain ! il Faut vous y préparer ! ». Les directeurs sont poussés en avant pour « négocier des conventions » alors qu'ils n'en ont nullement le pouvoir et risquent donc de voir leurs positions balayées par le rectorat qui seul a le pouvoir de les signer!

Alors que le plus souvent, les instances CCREFP et/ou commission AIO n'ont pas été réunis et n'ont pas donné d'avis, tout est présenté comme ayant déjà été acté!

UNE RÉFORME QUI
JOUE SUR LA
PRÉCIPITATION, LE
SECRET ET
L'AUTORITARISME
N'EST PAS UNE
BONNE RÉFORME!

Contre l'intimidation: le collectif et l'action

Certes, nos chefs de services participent à des réunions avec d'autres responsables de structures et engagent les CIO et les copsy, sans le plus souvent en informer les personnels, ni leurs élus. Mais il y a des textes à respecter. Les dossiers de labellisation doivent être présentés devant les CCREFP et l'expérience montre que les élus de la FSU jouent pleinement leur rôle

La FSU, la FERC CGT et La fédération Sud Education ont signé un appel aux membres des CCREFP pour les alerter sur les enjeux de la labellisation pour le service public



Quelques exemples..

En Ile de France, malgré les manœuvres de la Direccte pour contourner l'avis de la FSU, de la CGT et de la Région et obtenir un avis positif sur la labellisation du SPO en Seine et Marne, la résistance s'organise et les collègues enfin informés de ce qui se trame réagissent. Ils ont exigé la mise à l'étude d'un cahier des charges « enrichi » avant toute labellisation. Pour autant la Direccte a essayé et tente encore par tous les moyens un passage en

force afin d'échapper à ce nouveau cahier des charges et imposer même une structuration d'un service régional d'orientation!



QUEL MEILLEUR LABEL QUE LE SERVICE PUBLIC!



A Marseille, la Cité des métiers a bien été labellisée mais en tant que structure autonome !

Elle n'a pas entraîné dans son sillage les 6 CIO marseillais et leurs personnels ! Par contre nos collègues ont réussi à imposer, pour toute la région PACA, un autre accord cadre entre les opérateurs publics, (Missions locales, Pôle emploi, CIDJ et CIO) qui insiste sur la différenciation des publics scolaires et non scolaires, sur le respect des

missions des personnels et du statut, des différentes structures, de leurs modalités de fonctionnement et de leur autonomie

Dans l'Allier, nos collègues de Moulins ont découvert lors d'une réunion de centre fin Novembre, le projet de réorganisation de leur service à partir du mois de Janvier 2012. : plus de permanences certains jours au CIO, ou dans les établissements mais un accueil à assurer dans une

agence de pôle emploi ou une missions locale ! Nos collègues se sont donc mobilisés pour informer tous les CIO et se sont exprimé en direction des enseignants, des parents et de la presse

Nul doute que ce projet ne subisse quelques changements!

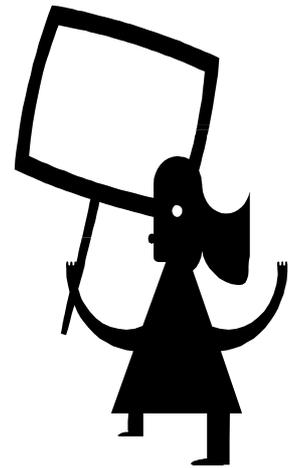
Le 8 Décembre, 60% de grévistes à Poitiers

A Poitiers, la Rectrice a elle-même clairement lié les fermetures de CIO qu'elle programmait avec la nécessité de faire vivre « **l'esprit guichet unique** » On ferme des CIO pour faire de la place à d'autres structures ! Mais

les copsy pourraient tout aussi bien faire des permanences dans les missions locales, à Pole emploi ou dans les Cités des métiers. ! Ces projets sont mortifères pour le métier et pour les CIO. Comment

soutenir qu'ils peuvent les sauver !

Le 8 Décembre, 60% de nos collègues étaient en grève contre la fermeture programmée des 5 CIO et contre les projets de labellisation dans l'académie. ,



Malgré la tentative d'intimidation de l'IEN IO des Deux Sèvres qui prétendait, contrairement au statut de la fonction publique, limiter le droit de grève en exigeant la présence d'au moins un copsy dans chaque CIO, la mobilisation a été une réussite.

D'ailleurs la Rectrice ne s'y est pas trompée puisqu'elle a finalement accepté d'inscrire la question à l'ordre du jour du CTA ce même 8 Décembre et de revenir sur la fermeture de Jonzac et de Thouars et de transformer les CIO de Royan et de Parthenay en antennes .plutôt que de les fermer. Par contre la bataille

continue pour Civray qui devrait officiellement être fermé dès Janvier. L'intervention des élus, des enseignants et des parents. continue!

. Dans tous ces cas, c'est en s'appuyant sur les valeurs et l'histoire de notre métier que les collègues ont trouvé les ressources pour se battre. .

