

# Temps de travail et rémunération des AESH

# SOMMAIRE

- Evolution du temps de travail des AESH entre juin et décembre 2019
  - Temps de travail de l'ensemble des AESH à différentes dates (juin 2016- juin 2017 – juin 2018 – juin 2019 – décembre 2019)
  - Evolution du temps de travail de la cohorte de juin 2016 en activité en décembre 2019
  - Evolution du temps de travail de la cohorte de juin 2019 en activité en décembre 2019
- Evolution des éléments de rémunération de la cohorte de juin 2016 en activité en décembre 2019 (indices présents dans les SIRH)
- Evolution des éléments de rémunération de la cohorte de juin 2019 en activité en décembre 2019 (indices présents dans les SIRH)

# TEMPS DE TRAVAIL DES AESH DE JUN 2016 À DÉCEMBRE 2019



MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION  
NATIONALE ET  
DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION

SG - DGRH

COMITÉ DE SUIVI AESH

27 FÉVRIER 2020

# CONSTAT DU TEMPS DE TRAVAIL À DIFFÉRENTES DATES

## ■ Constats d'effectifs des AESH en personnes physiques et quotité moyenne des contrats par type sur 5 années

Effectifs AESH	PP					Quotité moyenne des contrats				
	T2		HT2	Cumul CDD T2 ET HT2	TOTAL PP	T2		HT2	Cumul CDD T2 ET HT2	MOYENNE
	CDI	CDD	CDD			CDI	CDD	CDD		
juin-16	6 370	14 603	7 578	33	28 584	65%	59%	61%	84%	61%
juin-17	8 049	25 307	9 545	43	42 944	65%	58%	61%	82%	60%
juin-18	11 068	36 330	10 090	40	57 528	65%	58%	60%	82%	60%
juin-19	14 948	44 405	21 988	52	81 393	65%	59%	58%	74%	60%
déc-19	16 680	40 268	38 562	13	95 523	67%	61%	61%	100%	62%

La quotité moyenne des contrats AESH est de 62% en décembre 2019.

La quotité moyenne des contrats progresse de +2% en décembre 2019 par rapport à juin 2017.

Les quotités de travail des CDD hors titre 2 fluctuent. En décembre 2019 la quotité moyenne de la population hors titre 2 est équivalente à celle de juin 2016.

# COHORTE DE JUIN 2016 EN ACTIVITÉ EN DÉCEMBRE 2019 : ÉVOLUTION DES QUOTITÉS

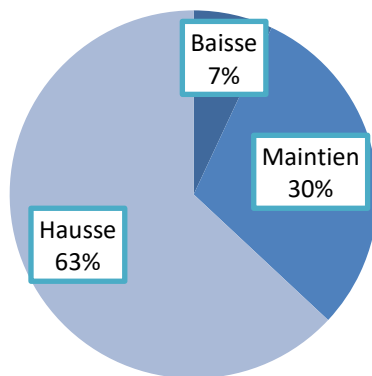
Population étudiée : 20 508 AESH

AESH juin 2016	Titre 2	Hors titre 2	Total
<b>CDD</b>	10 170	5 009	15 179
<b>CDI</b>	5 329		5 329
<b>Total</b>	15 499	5 009	<b>20 508</b>

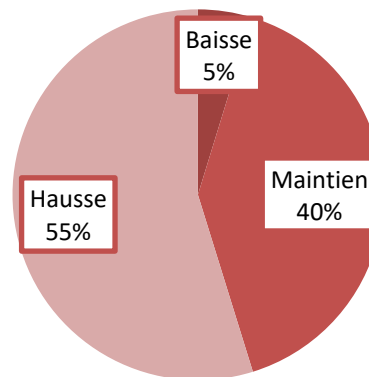
Entre juin 2016 et décembre 2019, Plus de 93% de la population bénéficie d'un maintien ou d'une hausse de quotité de travail.

La hausse des quotités de travail concerne plus de la moitié des contrats CDI ou CDD (55% des CDI et 63% des CDD du titre 2).

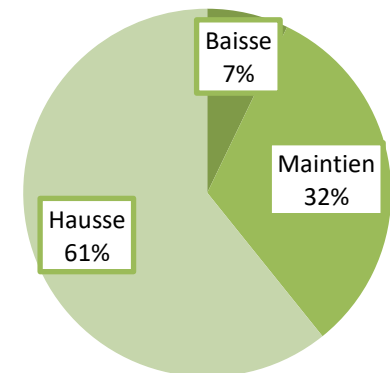
AESH en CDD T2 (10 170 AESH)



AESH en CDI (5 329 AESH)



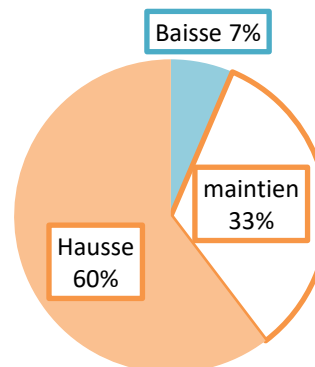
AESH en CDD HT2 (5 009 AESH)



# DÉTAIL DE L'ÉVOLUTION DES QUOTITÉS ENTRE JUIN 2016 ET DÉCEMBRE 2019

Evolution des quotités juin 2016	CDD T2	CDI	CDD HT2	Total	Taux
-50%	7	4	6	17	6,4%
de -49% à -40%	9	7	9	25	
de -39% à -30%	27	14	11	52	
de -29% à -20%	87	34	52	173	
de -19% à -10%	199	57	75	331	
de -9% à -1%	379	137	205	721	
<b>Maintien quotité</b>	<b>3 051</b>	<b>2 156</b>	<b>1 607</b>	<b>6 814</b>	<b>33,2%</b>
de +1% à +9%	3 675	1 989	1 767	7 431	60,3%
de +10% à +19%	1 905	651	877	3 433	
de +20% à +29%	466	155	229	850	
de +30% à +39%	269	84	106	459	
de +40% à +49%	41	7	18	66	
+50%	55	34	47	136	
	10 170	5 329	5 009	20 508	

Evolution des quotités de travail entre juin 2016 et décembre 2019 (tout type de contrat)



# COHORTE DE JUIN 2019 EN ACTIVITÉ EN DÉCEMBRE 2019 : ÉVOLUTION DES QUOTITÉS

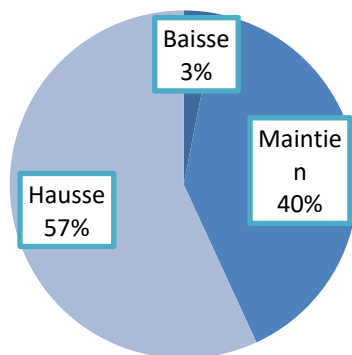
Population étudiée : 71 712 AESH

AESH juin 2019	Titre 2	Hors titre 2	Total
CDD	39 650	17 794	57 444
CDI	14 268		14 268
<b>Total</b>	<b>53 918</b>	<b>17 794</b>	<b>71 712</b>

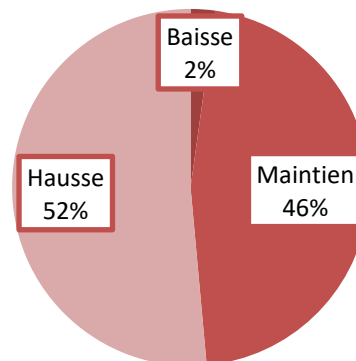
Entre juin 2019 et décembre 2019, plus de 97% de la population bénéficie d'un maintien ou d'une hausse de quotité de travail.

La hausse des quotités de travail concerne plus de la moitié des contrats CDI ou CDD (de 52% pour les CDI à 64% pour les CDD hors titre 2).

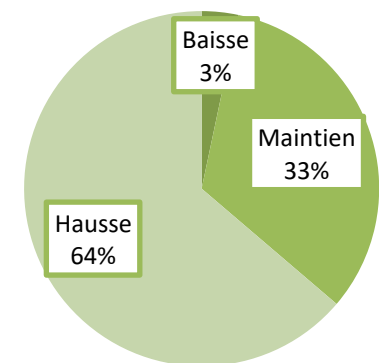
AESH en CDD T2 (39 650 AESH)



AESH en CDI (14 268 AESH)



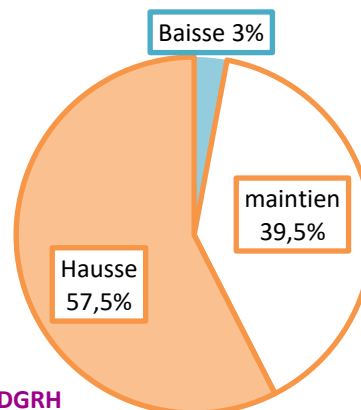
AESH en CDD HT2 (17 794 AESH)



# EVOLUTION DÉTAILLÉE DES QUOTITÉS DES CONTRATS DE JUIN 2019 À DÉCEMBRE 2019

Evolution des quotités juin 2019	CDD T2	CDI	CDD HT2	Total	Taux
-50%	10	5	13	28	3,0%
de -49% à -40%	8	2	3	13	
de -39% à -30%	22	8	7	37	
de -29% à -20%	105	28	47	180	
de -19% à -10%	286	63	172	521	
de -9% à -1%	789	208	348	1 345	
<b>Maintien quotité</b>	<b>15 882</b>	<b>6 614</b>	<b>5 861</b>	<b>28 357</b>	<b>39,5%</b>
de +1% à +9%	18 890	6 632	8 940	34 462	57,5%
de +10% à +19%	2 755	500	1 930	5 185	
de +20% à +29%	675	159	331	1 165	
de +30% à +39%	125	20	81	226	
de +40% à +49%	59	13	33	105	
+50%	44	16	28	88	
	39 650	14 268	17 794	71 712	

Evolution des quotités de travail entre juin 2019 et décembre 2019





# Evolution des éléments de rémunération des AESH entre juin 2016 et décembre 2019

## I. Suivi d'une cohorte d'AESH entre juin 2016 et décembre 2019

Etude des quotités de service et des indices de rémunération de 10 565 AESH.

## II. Suivi d'une cohorte d'AESH entre juin 2019 et décembre 2019 (mise en œuvre du cadre de gestion)

Etude des quotités de service et des indices de rémunération de 44 677 AESH

# POINT D'ATTENTION

Cette étude est élaborée à partir des données disponibles dans le SIRH EPP.

Les cohortes étudiées ont été réduites aux AESH dont les indices de rémunération étaient accessibles.

Deux cohortes ont ainsi été étudiées :

- une cohorte d'AESH en activité aux dates suivantes : juin 2016, juin 2017, juin 2018, juin 2019 et décembre 2019 ,
- une cohorte en activité aux en juin 2019 et décembre 2019.

La première cohorte (en activité de juin 2016 à décembre 2019) correspond à 51,6% du total des AESH en activité sur la même période.

La seconde cohorte (en activité de juin 2019 à décembre 2019) correspond à 62,3% du total des AESH en activité sur cette période.

# I – Cohorte de juin 2016 en activité en décembre 2019 - 10 565 AESH

# RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT DE JUIN 2016 À DÉCEMBRE 2019

	juin-16			Répartition
	Titre 2	HT2	Total	
CDD	6 121	209	6 330	59,9%
CDI	4 235		4 235	40,1%
<b>total</b>	<b>10 356</b>	<b>209</b>	<b>10 565</b>	<b>100,0%</b>
<b>Répartition</b>	<b>98,0%</b>	<b>2,0%</b>	<b>100,0%</b>	

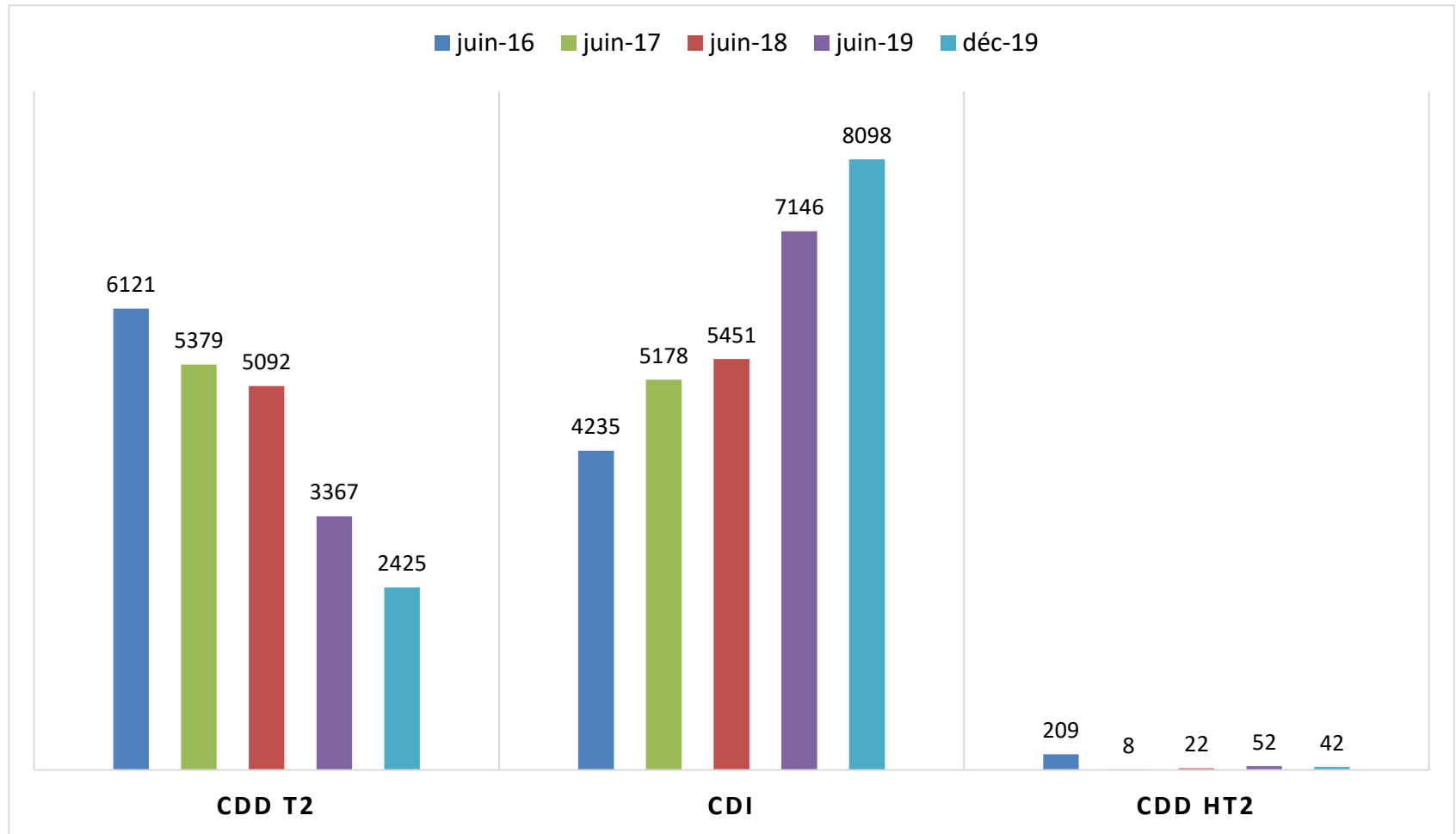
	juin-17			Répartition
	Titre 2	HT2	Total	
CDD	5 379	8	5 387	51,0%
CDI	5 178		5 178	49,0%
<b>total</b>	<b>10 557</b>	<b>8</b>	<b>10 565</b>	<b>100,0%</b>
<b>Répartition</b>	<b>99,9%</b>	<b>0,1%</b>	<b>100,0%</b>	

	juin-18			Répartition
	Titre 2	HT2	Total	
CDD	5 092	22	5 114	48,4%
CDI	5 451		5 451	51,6%
<b>total</b>	<b>10 543</b>	<b>22</b>	<b>10 565</b>	<b>100,0%</b>
<b>Répartition</b>	<b>99,8%</b>	<b>0,2%</b>	<b>100,0%</b>	

	juin-19			Répartition
	Titre 2	HT2	Total	
CDD	3 367	52	3 419	32,4%
CDI	7 146		7 146	67,6%
<b>total</b>	<b>10 513</b>	<b>52</b>	<b>10 565</b>	<b>100,0%</b>
<b>Répartition</b>	<b>99,5%</b>	<b>0,5%</b>	<b>100,0%</b>	

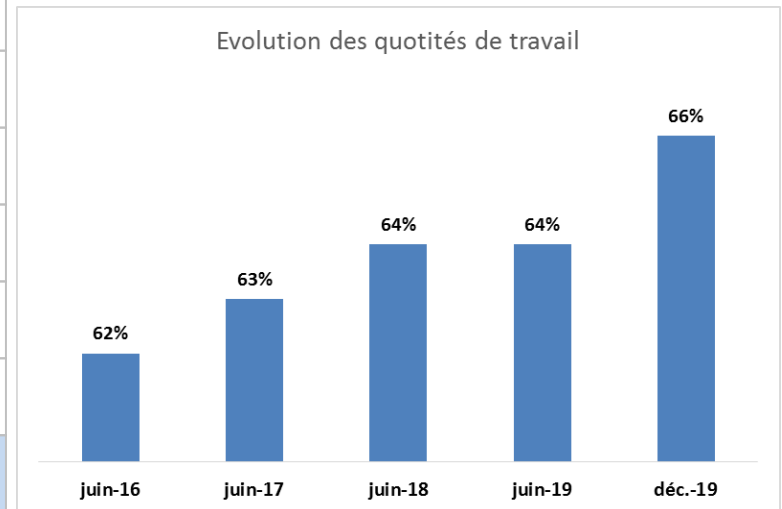
	déc.-19			Répartition
	Titre 2	HT2	Total	
CDD	2 425	42	2 467	23,4%
CDI	8 098		8 098	76,6%
<b>total</b>	<b>10 523</b>	<b>42</b>	<b>10 565</b>	<b>100,0%</b>
<b>Répartition</b>	<b>99,6%</b>	<b>0,4%</b>	<b>100,0%</b>	

# RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT DE JUIN 2016 À DÉCEMBRE 2019

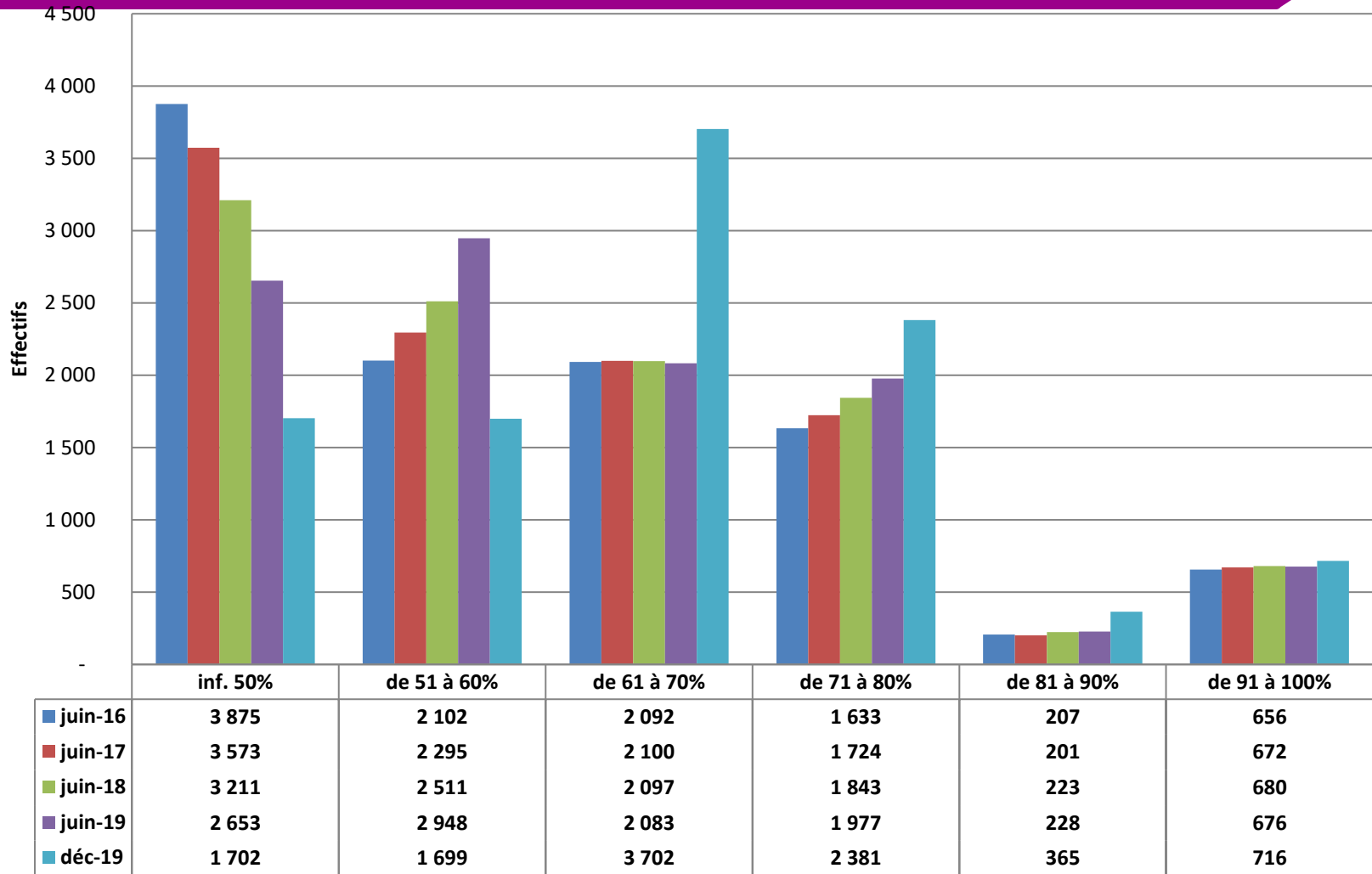


# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR QUOTITÉ DE TRAVAIL DE JUIN 2016 À DÉCEMBRE 2019

Quotité	juin-16	juin-17	juin-18	juin-19	déc-19
inf. 50%	3 875	3 573	3 211	2 653	1 702
de 51 à 60%	2 102	2 295	2 511	2 948	1 699
de 61 à 70%	2 092	2 100	2 097	2 083	3 702
de 71 à 80%	1 633	1 724	1 843	1 977	2 381
de 81 à 90%	207	201	223	228	365
de 91 à 100%	656	672	680	676	716
<b>Quotité moyenne</b>	<b>0,62</b>	<b>0,63</b>	<b>0,64</b>	<b>0,64</b>	<b>0,66</b>
<b>Effectif de la cohorte</b>	<b>10 565</b>	<b>10 565</b>	<b>10 565</b>	<b>10 565</b>	<b>10 565</b>



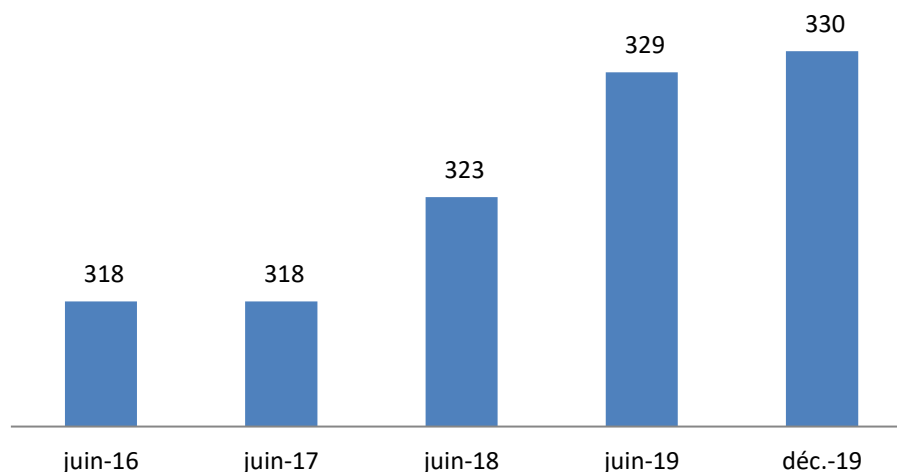
# RÉPARTITION DES QUOTITÉS DE TRAVAIL DE JUIN 2016 À DÉCEMBRE 2019



# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR INDICE DE RÉMUNÉRATION DE JUIN 2016 À DÉCEMBRE 2019

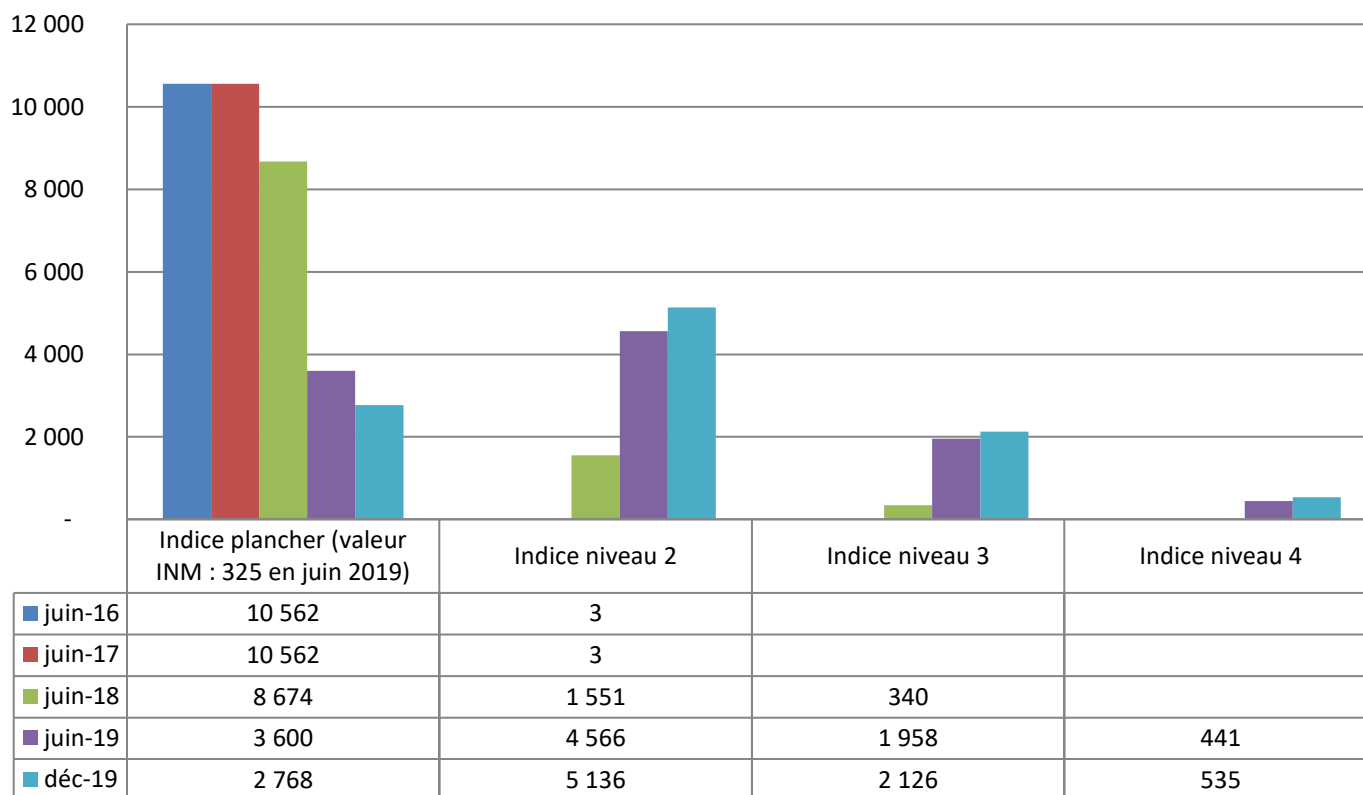
Grille AESh juin 2019	Grille de rémunération de 2014			Grille de 2019	
	juin-16	juin-17	juin-18	juin-19	déc-19
Indice plancher (valeur INM : 325 en juin 2019)	10 562	10 562	8 674	3 600	2 768
Indice niveau 2	3	3	1 551	4 566	5 136
Indice niveau 3			340	1 958	2 126
Indice niveau 4				441	535
<b>INM moyen</b>	<b>318</b>	<b>318</b>	<b>323</b>	<b>329</b>	<b>330</b>
<b>Effectif de la cohorte</b>	<b>10 565</b>	<b>10 565</b>	<b>10 565</b>	<b>10 565</b>	<b>10 565</b>

Evolution de l'indice moyen





# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR INDICE DE RÉMUNÉRATION DE JUIN 2016 À DÉCEMBRE 2019



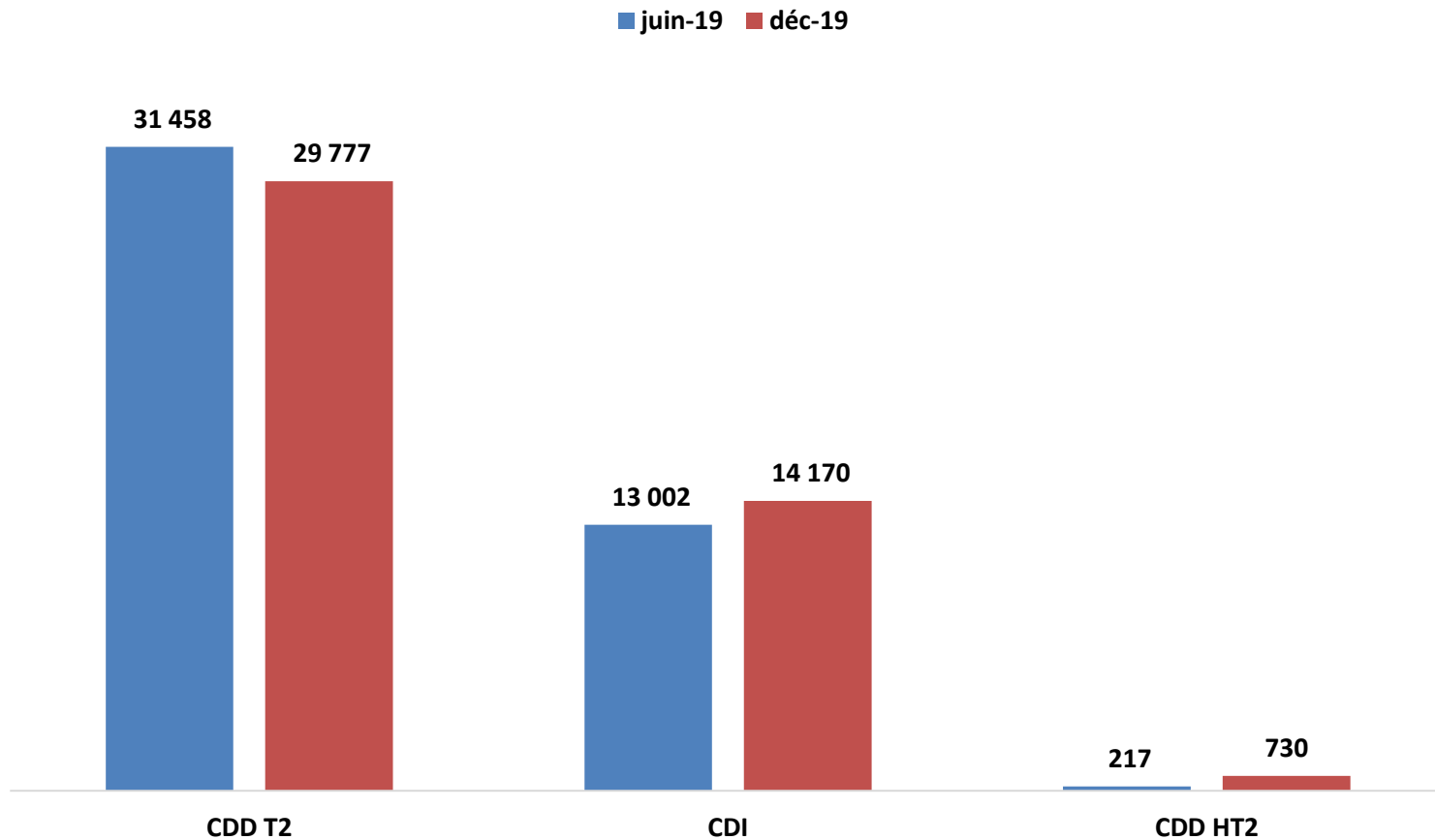
## II. Etude de quelques éléments de rémunération (quotités de service et indices) de 44 677 AESH en activité entre juin 2019 et décembre 2019

# RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT JUIN 2019 ET DÉCEMBRE 2019

	juin-19			Répartition
	Titre 2	HT2	Total	
CDD	29 777	730	30 507	68,3%
CDI	14 170		14 170	31,7%
<b>total</b>	<b>43 947</b>	<b>730</b>	<b>44 677</b>	<b>100,0%</b>
<b>Répartition</b>	<b>98,4%</b>	<b>1,6%</b>	<b>100,0%</b>	

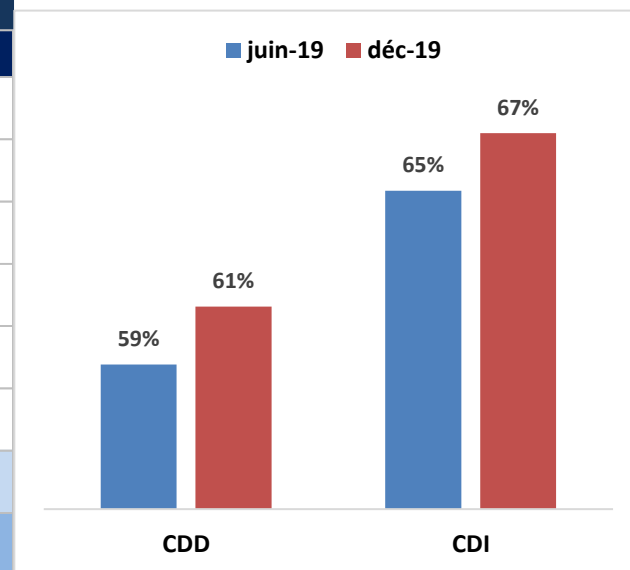
	déc.-19			Répartition
	Titre 2	HT2	Total	
CDD	31 458	217	31 675	70,9%
CDI	13 002		13 002	29,1%
<b>total</b>	<b>44 460</b>	<b>217</b>	<b>44 677</b>	<b>100,0%</b>
<b>Répartition</b>	<b>99,5%</b>	<b>0,5%</b>	<b>100,0%</b>	

# RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT JUN 2019 ET DÉCEMBRE 2019

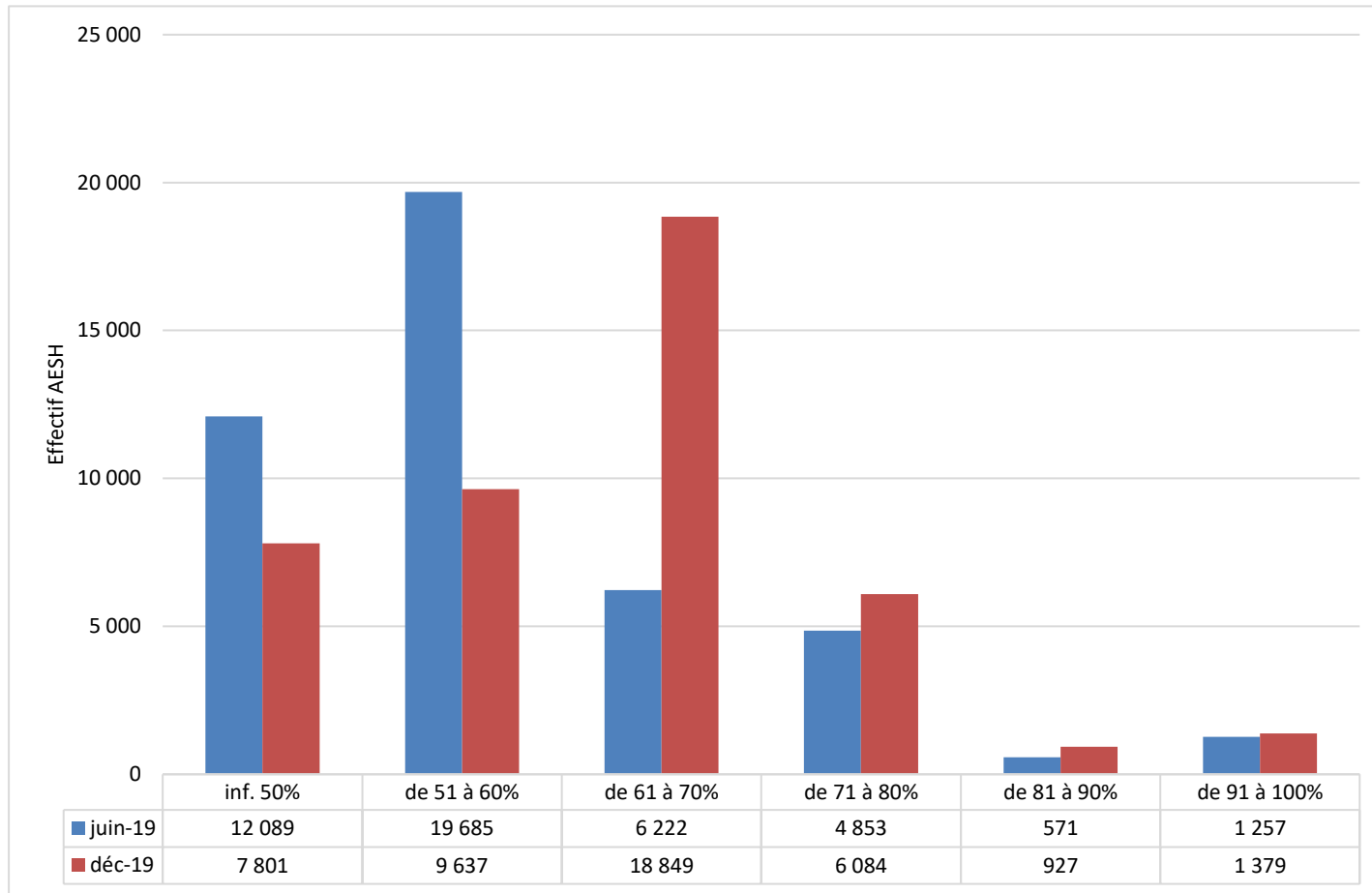


# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR QUOTITÉ DE TRAVAIL EN JUIN 2019 ET EN DÉCEMBRE 2019

Quotité	juin-19		déc-19			
	CDD	CDI	juin-19	CDD	CDI	déc-19
inf. 50%	8 822	3 267	12 089	5 666	2 135	7 801
de 51 à 60%	16 121	3 564	19 685	7 219	2 418	9 637
de 61 à 70%	3 950	2 272	6 222	14 137	4 712	18 849
de 71 à 80%	2 238	2 615	4 853	2 813	3 271	6 084
de 81 à 90%	273	298	571	389	538	927
de 91 à 100%	271	986	1 257	283	1 096	1 379
<b>Quotité moyenne</b>	<b>59%</b>	<b>65%</b>	<b>61%</b>	<b>61%</b>	<b>67%</b>	<b>63%</b>
<b>Effectif de la cohorte</b>	<b>31 675</b>	<b>13 002</b>	<b>44 677</b>	<b>30 507</b>	<b>14 170</b>	<b>44 677</b>



# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR QUOTITÉ DE TRAVAIL EN JUIN 2019 ET EN DÉCEMBRE 2019



# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR INDICE DE RÉMUNÉRATION EN JUIN ET DÉCEMBRE 2019

Grille AESH 2019	juin-19		déc-19			
	CDD	CDI	juin-19	CDD	CDI	déc-19
Indice plancher	31 273	1 019	32 292	29 970	1 068	31 038
Indice niveau 2	398	8 555	8 953	536	9 323	9 859
Indice niveau 3	2	2 885	2 887	1	3 121	3 122
Indice niveau 4	2	543	545		658	658
<b>INM moyen</b>	<b>325</b>	<b>331</b>	<b>327</b>	<b>325</b>	<b>331</b>	<b>327</b>
<b>Effectif de la cohorte</b>	<b>31 675</b>	<b>13 002</b>	<b>44 677</b>	<b>30 507</b>	<b>14 170</b>	<b>44 677</b>

# RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR INDICE DE RÉMUNÉRATION EN JUIN ET DÉCEMBRE 2019

