AGREGATION INTERNE 2020

REVALORISONS LE METIER D'ENSEIGNANT

La lutte contre la réforme des retraites a mis en évidence la faiblesse des salaires des enseignants français. Un des leviers pour revaloriser la profession serait d'augmenter le nombre de postes à l'agrégation. Il n'en est rien, le nombre de postes reste bas : 995 postes pour l'ensemble des disciplines, alors qu'au début des années 1990, il s'élevait à près de 2000.

Le nombre de postes à l'agrégation interne est tributaire de celui de l'externe, puisque le décret 72-580 relatif au statut des professeurs agrégés impose que le nombre de postes offerts à l'interne ne dépasse pas 40 % de celui de l'agrégation externe. Cette proportion pour la session 2020 est de 38,12 %.

Ce gouvernement qui a bloqué la revalorisation dite PPCR affiche l'intention d'augmenter la rémunération des enseignants. On aimerait bien le croire, mais cela doit être sans contrepartie. C'est le traitement qui doit être augmenté, pas les indemnités liées à de nouvelles missions. Le SNES-FSU participera aux négociations pour défendre ce point de vue et ne rien céder sur l'essentiel.

Le métier d'enseignant ne doit pas changer dans le sens que le Ministre souhaite (annualisation du temps de travail, bivalence, remplacement au pied levé des professeurs absents) en échange d'une rémunération supplémentaire.

Pour le SNES-FSU le nombre de postes à l'agrégation doit être augmenté et le corps des agrégés revalorisé doit devenir le corps de référence du second degré. Les conditions de préparation des concours doivent s'améliorer en ouvrant des formations dans toutes les académies. Le nombre de congés formation doit être abondé. Le SNES-FSU vous souhaite bon courage et plein succès.

Le SNES-FSU reste à votre disposition pour vous informer et vous défendre.

Alain Billate
Secrétaire national
Véronique Boissel
secrétaire de catégorie agrégés

Pour nous contacter

Au siège national :
Secteur Agrégés :
agreges@snes.edu
tél : 01.40.63.29.57
Secteur formation initiale et continue
fmaitres@snes.edu
Entrée dans le métier
Tél. : 01 40 63 29 57
Fax : 01 40 63 29 78

Adresse postale :
46, avenue d'Ivry,
75647 Paris Cedex 13
Nos coordonnées académiques :
www.snes.edu/memos/adresses

Sommaire

1. Edito
2. L'année de stage
3. Votre notation
4. Tableau des postes 2020 et résultats 2019

L'année de stage

En cas de succès, vous serez nommé(e) agrégé(e) stagiaire à compter du 1er septembre 2020. Ce changement de corps modifie vos conditions d'exercice et de rémunération.

Quel statut ? Quel service ?

Vous êtes détaché(e) dans le corps des agrégés, vous aurez, dans l'ensemble, les mêmes droits et obligations que les agrégés titulaires et relèverez du statut particulier de ce corps (décret n° 72-580). Votre maximum de service hebdomadaire sera de 15 heures.

Comment serez-vous affecté(e) ?

- Si vous êtes certifié(e) dans la même discipline : vous serez maintenu(e) sur votre poste actuel ou celui obtenu au mouvement.
- Si vous êtes PLP, professeur des écoles ou si vous changez de discipline : vous aurez une affectation provisoire pour l'année de stage dans votre académie actuelle ou obtenue au mouvement inter académique 2020 et sur un poste correspondant à votre nouveau statut. Par la suite, vous devrez participer au mouvement intra-académique 2021 pour obtenir un poste définitif.

Comment serez-vous titularisé(e) ?

Le stage dure un an : vous serez titularisé(e) au 1er septembre 2021 après avis favorable de l'inspection. La titularisation est différée en cas de service à temps partiel – au prorata du service effectué – ou en cas de congé maladie supérieur à 36 jours au cours de l'année de stage.

Quelle sera votre rémunération ?

Vous avez la garantie du maintien de votre traitement antérieur à la réussite au concours. Au début de l'année de stage, le ministère procédera à votre classement : votre ancienneté de service sera prise en compte pour calculer votre nouvel indice de rémunération.

Tableau des salaires nets

échelon	Indice majoré	traitement net au 01/01/2020
3	513	1 897,39 €
4	542	2 006,30 €
5	579	2 145,25 €
6	618	2 291,72 €
7	659	2 445,69 €
8	710	2 637,23 €
9	757	2 813,73 €
10	800	2 975,22 €
11	830	3 087,89 €

Le traitement net mensuel s'entend après déduction de toutes les cotisations sociales et hors toute indemnité, supplément familial de traitement ou précompte mutualiste. L'augmentation continue du prélèvement pour pension civile qui court jusqu'en 2020 a pour conséquence de diminuer le salaire net chaque 1er janvier.

L'ISOE

Les agrégés perçoivent l'ISOE (taux annuel : 1213.56 €). L'ISOE est mensualisée depuis décembre 2005 : 101.13 € par mois.

Rémunération des heures supplémentaires années (+ HSA)

Si vous êtes amené(e) à en assurer, elles doivent vous être rémunérées au taux agrégé, à savoir :

- 1 990.10 euros bruts pour la première.
- 1 658.42 euros bruts pour les suivantes.

Promotions

Lors de votre année de stage, vous êtes détaché(e) dans le corps des agrégés. Vous n'êtes pas promouvable en tant qu'agrégé(e) (*), en revanche votre carrière se poursuit dans votre ancien corps. Vous pouvez donc être promu(e) dans celui-ci. Mais votre classement dans le corps des agrégés ne prendra pas en compte ces promotions dans le corps d'origine.

(*) Depuis 7 ans maintenant, le ministère a décidé de retirer, sans concertation, les stagiaires ex-titulaires du tableau d'avancement lorsqu'ils pouvaient prétendre à un avancement. Selon nous, c'est une rupture d'équité avec d'autres situations (les collègues agrégés par liste d'aptitude par exemple, concourent dans le tableau d'avancement dès leur classement). Le SNES-FSU demande donc que tous les stagiaires soient réintégrés dans leur droit à avancement.

La biadmissibilité doit être maintenue

Les professeurs ayant été classés biadmissibles à l'agrégation avant le 31/08/2017 relèvent d'une échelle spécifique de rémunération. Le ministère a décidé unilatéralement l'extinction progressive de cette échelle de rémunération en ne l'accordant plus aux nouveaux professeurs biadmissibles au-delà de cette date.
Le SNES-FSU exige le retour de la prise en compte de la bi-admissibilité.

Votre nouvelle carrière

Lors du CTM (Comité Technique Ministériel) du 7 décembre 2016, le SNES-FSU s'est prononcé en faveur des projets de décret portant sur la reconstruction de la carrière des personnels d'enseignement et sur la revalorisation de leur grille de rémunération.

CLASSE NORMALE		
Echelon	Durée (en années	INM
1er	1	450
2ème	1	498
3ème	2	513
4ème	2	542
5ème	2,5	579
6ème	3 ou 2	618
7ème	3	659
8ème	3,5 ou 2,5	710
9ème	4	757
10ème	4	800
11ème		830

HORS-CLASSE			
Echelon		Durée (en années)	INM
1er		2	757
2ème		2	800
3ème		3	830
4ème	HEA 1	1	890
	HEA 2	1	925
	HEA 3		972

CLASSE EXCEPTIONNELLE			
Echelon		Durée (en années)	INM
1er		2,5	830
2ème	HEA 1	1	890
	HEA 2	1	925
	HEA 3	1	972
3ème	HEB 1	1	972
	HEB 2	1	1013
	HEB 3		1067

INM : Indice nouveau majoré au 01/01/2019

Dans la nouvelle carrière, chaque grade est parcouru selon un rythme commun à tous avec passage automatique d'un échelon au suivant.
La classe normale est unifiée et construite sur un rythme commun d'une durée maximale de 26 ans. 30 % des personnels bénéficieront d'une réduction de durée d'un an lors du passage du 6e au 7e échelon. Il en est de même lors du passage du 8e au 9e échelon.
La hors-classe sera accessible à tous les personnels ayant au moins atteint le 9e échelon depuis deux ans.
Une classe exceptionnelle, accessible à partir de la hors-classe, a été créée depuis le 1er septembre 2017. L'échelon terminal de ce grade est l'échelle-lettre B (HEB) pour les professeurs agrégés.

Reclassement des professeurs certifiés promus agrégés par concours

Pour toutes les catégories ou corps dotés d'un coefficient caractéristique (voir tableau), on procède à une reconstitution de carrière à l'ancienneté sans tenir compte des promotions qui ont pu être prononcées (bonification d'un an possible lors des deux premiers rendez-vous de carrière). Le principe est simple : chaque corps ou catégorie est affecté d'un coefficient caractéristique défini par le décret 51-1423 du 5 décembre 1951. L'ancienneté dans le nouveau corps est obtenue en multipliant. L'ancienneté dans l'ancien corps par le rapport des coefficients caractéristiques des corps concernés.

Un collègue certifié au 11ème échelon (indice 673) depuis le 6/02/2020, devenu agrégé au 01/09/2020 sera reclassé dans le corps des agrégés au 9ème échelon (indice 757) avec un reliquat d'ancienneté dans l'échelon de 2 ans 5 mois et 28 jours.

Ancienneté théorique de service selon les échelons pour les professeurs certifiés et agrégés. Elle correspond à l'avancement cumulé à l'ancienneté.	
Au 2ème échelon	1 an
Au 3ème échelon	2 ans
Au 4ème échelon	4 ans
Au 5ème échelon	6 ans
Au 6ème échelon	8 ans 6 mois
Au 7ème échelon	11 ans 6 mois
Au 8ème échelon	14 ans 6 mois
Au 9ème échelon	18 ans
Au 10ème échelon	22 ans
Au 11ème échelon	26 ans

Méthode de calcul :
a) 11ème échelon le 6/02/2020 = 11ème échelon le 1/09/2020 avec 6 mois 25 jours d'ancienneté dans l'échelon.
b) Calcul de l'ancienneté théorique de certifié à la date de reclassement :
26 ans + 6 mois 25 jours = 26 ans 6 mois 25 jours.
c) Application de la formule avec les coefficients caractéristiques : cette ancienneté théorique de service est multipliée par le rapport des coefficients caractéristiques de l'ancien et du nouveau corps : 26 ans 6 mois 25 jours x 135/175 = 20 ans 5 mois 28 jours. On obtient alors l'ancienneté à prendre en compte dans le nouveau corps.
d) On définit sur cette base la carrière théorique et le reclassement dans le nouveau corps à la date d'accès définie précédemment : 20 ans 5 mois 28 jours.
e) Le collègue est donc reclassé au 9ème échelon des professeurs agrégés avec 2 ans 5 mois 28 jours d'ancienneté dans l'échelon.

CONGÉ FORMATION PROFESSIONNELLE : LA COURSE DE FOND

Le CFP est très demandé afin de préparer sereinement l'agrégation interne. C'est la seule possibilité de congé rémunéré (85 % du traitement brut). Il est toutefois plafonné à l'indice brut 650. Il peut être fractionné.
Les modalités d'attribution varient selon les académies. Renseignez-vous auprès de votre section académique pour connaître les conditions précises et le calendrier rectoral. En règle générale, obtenir le congé relève de la course de fond. Il faut suffisamment de persévérance pour accumuler entre 3 et 8 refus successifs selon les académies avant d'avoir enfin satisfaction ! Le SNES-FSU revendique une augmentation du nombre de congés formation afin de réduire cette attente...

SYNDIQUEZ-VOUS !

Être syndiqué(e) vous permet d'être mieux informé(e) de l'actualité de l'Education Nationale et de mieux réagir collectivement face aux coups portés à notre métier.
Être syndiqué(e) vous permet d'être mieux défendu(e) dans les commissions paritaires qui statuent sur votre carrière.
Être syndiqué(e), c'est miser sur le collectif et la solidarité pour faire évoluer notre métier au service d'une école plus démocratique, qui permette à chaque jeune d'accéder à une qualification.
Verser une cotisation, c'est aussi donner au SNES-FSU les moyens de fonctionner, en toute indépendance.
Prenez toute votre place au sein du SNES-FSU si vous ne l'avez pas déjà fait.

Agrégation interne	*2020*		*2019*					
Comparatif 2019/2020	**Postes**	Inscrits	Postes	Inscrits	Présents	**Admis-sibles**	**Admis**	**Admis / présents**
Philosophie	**27**	529	**27**	500	260	**64**	**27**	**10,4%**
Lettres classiques	**40**	291	**40**	306	205	**87**	**40**	**19,5%**
Lettres modernes	**120**	1776	**120**	2044	1194	**222**	**120**	**10,1%**
Histoire-géographie	**105**	1385	**101**	1449	822	**211**	**101**	**12,3%**
Sciences éco. & sociales	**34**	382	**34**	392	220	**78**	**34**	**15,5%**
Allemand	**55**	298	**61**	282	199	**130**	**61**	**30,7%**
Anglais	**70**	1576	**70**	1568	927	**176**	**70**	**7,6%**
Chinois	**0**		**5**	51	39	**12**	**5**	**12,8%**
Espagnol	**37**	848	**37**	898	533	**80**	**37**	**6,9%**
Italien	**5**	161	**5**	165	101	**13**	**5**	**5,0%**
Russe	**0**		**3**	22	11	**6**	**3**	**27,3%**
Mathématiques	**165**	1948	**160**	2026	1244	**340**	**160**	**12,9%**
Physique-chimie	**45**	1166	**42**	1356	858	**92**	**42**	**4,9%**
Sc. de la vie, sc. de la Terre & de l'univers	**65**	1048	**65**	1218	809	**150**	**65**	**8,0%**
Biochimie Génie Biologique	**8**	119	**8**	118	47	**18**	**8**	**17,0%**
Economie & gestion	**46**	1000	**46**	979	407	**103**	**46**	**11,3%**
Sciences Industrielles de l'Ingénieur opt constructions	**7**	116	**6**	163	80	**14**	**6**	**7,5%**
Sciences Industrielles de l'Ingénieur opt électrique	**6**	302	**6**	351	172	**19**	**6**	**3,5%**
Sciences industrielles de l'Ingénieur opt mécanique	**7**	253	**7**	282	151	**14**	**7**	**4,6%**
Musique	**15**	183	**14**	213	138	**34**	**14**	**10,1%**
Arts plastiques	**20**	451	**20**	528	320	**45**	**20**	**6,3%**
Arts Appliqués	**6**	126	**6**	124	75	**17**	**6**	**8,0%**
Langue de France option Catalan	**1**	12	**0**					
Langue de France option Occitan Langue d'Oc	**1**	19	**2**	26	13	**6**	**2**	**15,4%**
Education Physique et sportive	**110**	1478	**110**	1502	897	**256**	**110**	**12,3%**
TOTAL	**995**	**15 467**	995	16563	9722	2187	995	**10,2%**