



ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LES ÉLÈVES



Mayotte connaît une crise multidimensionnelle dont l'insécurité est un symptôme. Les besoins sont immenses. Pour le département le plus pauvre et le plus jeune (âge médian 17 ans) de France, la FSU Mayotte revendique le passage de tout Mayotte en REP+, lycées compris. La FSU Mayotte estime que la priorité à l'éducation doit être affirmée. Aujourd'hui, le rythme de constructions reste inférieur aux besoins plus encore dans le premier que dans le second degré. La FSU Mayotte revendique la nationalisation des constructions du premier degré pour scolariser toute la jeunesse. Car l'exclusion alimente le cercle vicieux insécurité/répression qui empoisonne le quotidien de l'île et mine l'attractivité.

MALIDI Bouéni
Professeure certifiée

Avec la FSU pour gagner :

SALAIRES

Tous les métiers sont touchés par un déficit d'agent-es formé-es. C'est pourquoi, il faut développer une politique d'attractivité et de stabilisation. La FSU Mayotte revendique a minima l'alignement de l'indexation des salaires pour la porter au niveau de celle de l'île de la Réunion soit 1,53, une ISG par agent, une prime de stabilité ou de risque et la possibilité de cotiser à l'IRCANTEC pour les contractuel-les.

EMPLOIS

Pour la FSU, améliorer les conditions de travail est indispensable pour les personnels mais aussi pour les usagers du service public. En CSA, ses élu-es agiront pour une carte scolaire et des dotations en emplois et heures à la hauteur des besoins. La FSU mobilise contre les suppressions de postes, les fermetures de classes, d'écoles...

FORMATION

La FSU revendique une augmentation conséquente des moyens donnés à la formation continue, aujourd'hui exsangue, pour bâtir une offre de qualité, en lien avec la recherche universitaire. Chacun-e doit pouvoir se former dans les domaines de son choix et non être formaté-e pour appliquer des réformes. Au CSA académique, comme aujourd'hui au CTA, la FSU fera des propositions pour amender et enrichir le plan de formation.

CONDITIONS DE TRAVAIL

L'insécurité impacte tous les établissements scolaires avec plus ou moins d'intensité et entraîne une baisse du nombre de jours d'école pour tous les élèves. Elle est difficile à vivre pour toute la communauté éducative. Les professeur-es d'EPS sont particulièrement touché-es. C'est à l'état d'assurer la sécurité. Mais pour l'éducation, c'est une politique de développement d'emplois occupés par des agent-es formé-es qui permettra de retrouver la sérénité.

Du 1^{er} au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀

avec les syndicats de la FSU





DANS L'ACADÉMIE

La FSU Mayotte a obtenu l'ISG pour les néo titulaires arrivant de l'extérieur, l'IRPL dé plafonnée pour les fonctionnaires de l'éducation et son attribution aux ex-contractuels-les n'ayant pas leur CIMM à Mayotte et l'Ouverture de la mutation vers les COM du pacifique.



Dans la perspective d'être utile aux collègues, la FSU Mayotte a conquis des droits nouveaux et a fait appliquer des droits existants. Elle est intervenue à de nombreuses reprises pour soutenir des collègues en droit de retrait.

NOTRE ACTION

La FSU obtient des améliorations pour toutes et tous

Pour les contractuel·les, la FSU Mayotte a obtenu la possibilité de demander un congé formation après 3 années d'ancienneté, le réemploi des collègues en congé maternité, des contrats pluriannuels pour les enseignants en CDD, une augmentation indiciaire tous les 3 ans sur évaluation professionnelle. Pour tous, la FSU a obtenu l'application du forfait mobilité durable et du paiement de la GIPA.

L'ACTION PRÉVENTIVE DE LA FSU-MAYOTTE

Elle agit face au recteur pour obtenir le respect des normes sanitaires (assainissement, équipement en savon, aération des salles de classe). Elle intervient en cas de droit de retrait pour faire sécuriser les établissements afin de protéger toute la communauté éducative.

FS-SSCT

Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Si les compétences de la formation spécialisée SSCT sont réduites par rapport au CHSCT, notre détermination à agir reste intacte. Enquêtes dans les services, les écoles et les établissements, prise en compte des fiches SST et des dangers graves et imminents..., pour la FSU, les questions des conditions de travail, de la sécurité au travail, du sens de nos métiers et du service public demeurent centrales.

LA FSU DANS LE CHSCT ACADEMIQUE

La FSU porte le maintien d'une instance entièrement dédiée à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail car une situation problématique, même si elle est perçue individuellement, n'est en général que la manifestation d'une défaillance de l'organisation du travail. L'action de la FSU a permis d'imposer les CHSCT, avec pour objectif d'adapter le travail aux personnels et non l'inverse.

LA FSU DANS LE CSA ACADEMIQUE

L'action de la FSU dans les instances est ancrée sur le terrain. Représentants toutes les catégories de personnels, ses élu·es sont au contact des réalités de l'ensemble de l'académie et font entendre la voix de tous les personnels. Ils et elles agissent pour obtenir plus de transparence dans la gestion des personnels, et exigent les moyens nécessaires pour les établissements et les services.

LA FSU-MAYOTTE FACE AUX VIOLENCES

Elle est à l'initiative de visites préventives des établissements scolaires visant à améliorer et sécuriser les conditions de travail afin d'éviter que se produisent des faits de violences



ENGAGÉ-ES POUR
LE SERVICE PUBLIC



#FSU pour GAGNER