

AGENDA IMPOSÉ

DISCUSSIONS DILATOIRES

Proposition d'agenda pour le chantier de réforme des retraites au ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse

La mise en place du système universel de retraite (SUR) offre l'opportunité d'une réflexion globale sur le métier de professeur. Le ministère engage donc un dialogue avec les partenaires sociaux sur trois dimensions :

- 1 - une revalorisation salariale permettant de garantir le niveau de pension des professeurs ;
- 2 - la transformation en profondeur de la gestion des ressources humaines du ministère de l'Éducation nationale au service du bien-être des personnels ;
- 3 - l'amélioration de la qualité du service public de l'éducation.

Ce dialogue s'échelonne de janvier à fin juin 2020.

- **Le SNES-FSU dénonce** la volonté du ministère de lier revalorisation salariale, transformation du métier et réforme des retraites. Ces sujets doivent être dissociés.
- **Le SNES-FSU exige** un engagement sur le cadre budgétaire pour une véritable revalorisation de tous les personnels.
- **Pour le SNES-FSU, le métier doit évoluer vers davantage :**
 - de respect de notre rôle de concepteur, des missions et du statut de chacun ;
 - d'amélioration des conditions de travail.

... degré et dans le cadre
consacré au 2nd degré) et dans le cadre
d'ateliers portant sur des thèmes

Le SNES-FSU exige une revalorisation salariale
et le maintien du code des pensions

DÉCRYPTAGE :

- Annualisation du temps de travail
- Des tâches supplémentaires
- Remplacement au pied levé
- Individualisation des rémunérations

→ Donner la main aux chefs d'établissement sur les carrières après avoir retiré cette compétence aux CAP

- Pilotage par les indicateurs
- Renforcement du management local

Atelier 2^d degré

1^{re} séance : 24/01

- Examen des missions par les textes relatifs aux obligations de service et missions des enseignants (décret du 20 août 2014), dans le but d'objectiver les missions visibles et invisibles, notamment en matière de suivis individualisés des élèves, de la relation aux familles et de la continuité du service public.
- Cartographie des primes.

2^e séance : 29/01

- Gestion des parcours professionnels (déroulement des carrières / gestion individualisée et de proximité).

3^e séance : 05/02

- Amélioration du fonctionnement des collectifs pédagogiques.

4^e séance : 07/02

Synthèse des 3 premières séances et examen de premiers scénarios de revalorisation.

À partir du 26/02 et en mars : poursuite des travaux sur les scénarios de revalorisation.

Février 2020 :

lancement de la démarche Vision prospective partagée des emplois et des compétences (VPPEC) des métiers de l'éducation de France Stratégie, d'une durée de 18 mois.

Mars 2020 :

consultation en ligne des professeurs.

Mars 2020 :

organisation d'une conférence internationale sur le métier d'enseignant (avec une première contribution de France Stratégie).

Fin mars 2020 :

séminaire de synthèse de la phase de concertation avec les organisations syndicales, en présence du ministre : convergences / divergences / priorités / calendrier / premières conclusions en vue de l'ouverture d'une phase de négociation et calendrier associé.

Avril à juin 2020 :

phase de négociation.

Avant fin juin 2020 :

séances de synthèse en présence du ministre en vue de la préparation du PLF-2021 et du projet de loi de programmation.

Le SNES-FSU exige des mesures :

- pour toutes et tous ;
- indiciaires et pas uniquement indemnitaires.

POUR UNE REVALORISATION SANS CONTREPARTIE



Le SNES, pour agir ensemble



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN